

Propostas para Gestão CaVG 2025-2029

Candidato: Marcos André Betemps Vaz da Silva

Dialoga CaVG

Dialogar para construir

Dialoga CaVG nasce com o compromisso de construir uma Instituição mais unida, participativa e acolhedora. Acreditamos que o diálogo é a base para a transformação e, é ouvindo todas as vozes que podemos avançar rumo a um CaVG mais justo e inclusivo.

Durante o período de 2021 a 2025, o diálogo sempre foi um pilar essencial da gestão do Professor Marcos Betemps, guiando cada decisão e iniciativa. As portas da gestão sempre estiveram e estarão abertas para todas e todos, porque acreditamos na importância de ouvir e envolver as pessoas na construção de um ambiente melhor.

A liberdade de expressão é um direito fundamental e deve ser preservada em nossa Instituição. Acreditamos que todas as pessoas devem ter o espaço para se manifestar, apresentar suas ideias e questionar de forma livre e respeitosa. Este é o ambiente que queremos cultivar, onde cada voz é ouvida e respeitada.

Nosso propósito é fortalecer ainda mais a comunicação entre estudantes, servidoras/es e terceirizadas/os, garantindo que as decisões sejam construídas de forma coletiva e transparente.

Com diálogo, respeito e compromisso, queremos criar um ambiente onde cada pessoa se sinta representada e tenha espaço para contribuir. “Dialogar para construir” não é apenas nosso slogan, é a nossa essência. Juntos, podemos fazer do CaVG um lugar de escuta, troca e construção, porque é dialogando que encontramos as melhores soluções para o presente e o futuro da nossa Instituição!

Uma gestão não se faz de forma solitária e isolada, por isso a equipe da gestão Dialoga CaVG é formada por servidoras/es comprometidas/os com a construção de uma instituição mais humana e participativa. Reunimos trajetórias diversas, experiências em diferentes áreas do campus e um objetivo comum: colocar o diálogo no centro das decisões, sempre com transparência,

inclusão e responsabilidade.

Cada integrante traz consigo um histórico de dedicação à educação pública e ao fortalecimento da nossa comunidade acadêmica. Atuamos com respeito à pluralidade de ideias, valorizando o trabalho coletivo e a escuta ativa como caminhos para a construção de soluções reais.

Somos técnicas/os administrativas/os, professoras/es e gestoras/es que acreditam na potência do CaVG e no papel transformador da educação. Mais do que funções ou designações formais, assumimos responsabilidades com propósito e compromisso, trabalhando de forma colaborativa e integrada.

Nossa gestão não se faz sozinha — ela se faz com a comunidade. E é com esse espírito de abertura e colaboração que seguimos, dialogando para construir um campus mais forte, integrado e acolhedor.

Apresentamos propostas para este novo ciclo com o compromisso de cultivar uma gestão pautada em princípios que valorizam as pessoas, os processos e a construção coletiva. Nosso propósito é caminhar lado a lado com servidoras/es, estudantes, terceirizadas/os e toda a comunidade escolar, com base em cinco pilares fundamentais:

Dialogar – Acreditamos no poder da comunicação aberta, transparente e constante. O diálogo é a ponte que nos conecta e nos fortalece enquanto equipe.

Ouvir – Estar à frente de uma gestão significa, antes de tudo, saber escutar. Valorizamos a escuta sensível e atenta às diferentes vozes, compreendendo que cada experiência contribui para decisões mais justas e coerentes com a realidade do nosso campus.

Incluir – Diversidade e equidade são valores que guiam nossas ações. Queremos garantir que todas as pessoas se sintam pertencentes, respeitadas e representadas nos espaços de decisão e construção institucional.

Respeitar – O respeito mútuo é a base de qualquer relação saudável. Prezamos por um ambiente em que as diferenças sejam acolhidas e em que o cuidado com o outro esteja sempre presente.

Unir - Acreditamos na força do coletivo e na importância de construirmos juntos um ambiente mais humano, ético e comprometido com a Educação Pública de Qualidade.

Acreditamos na força do coletivo e na importância de construirmos, juntos, um ambiente mais humano, ético e comprometido com a educação pública de qualidade.

Na sequência, apresentamos algumas propostas que pretendem ser desenvolvidas ao longo da gestão, mas salientamos que com o Diálogo constante, os caminhos poderão ser construídos ao longo do processo de gestão, em conjunto com a Comunidade Acadêmica.

1. Manter um ambiente tranquilo de trabalho, com liberdade de participação das pessoas que constituem nossa comunidade, onde todas pessoas tenham voz e sejam respeitadas pelas suas opiniões. Manter um ambiente onde as pessoas sejam valorizadas e se sintam seguras e confortáveis para expor ideias e problemas;
2. Buscar diálogo constante entre servidores e terceirizados, na perspectiva de valorizar as atividades desenvolvidas e integrar as ações, sempre na perspectiva de ter um espaço aberto de construção e ofertar um serviço de qualidade a nossa comunidade;
3. Garantir e aprimorar as atividades de acolhimento aos estudantes de todos os níveis, bem como suas famílias;
4. Dar continuidade ao processo de acolhimento de novos servidores, terceirizados e estagiários, apresentando a Instituição e todos os processos vinculados às atividades desenvolvidas na Instituição ;
5. Qualificar as possibilidades de inclusão, permanência e êxito de estudantes;
6. Qualificar os serviços, espaços e estrutura para o setor de saúde do campus, valorizando as atividades desenvolvidas;
7. Alterar a forma de contratação de empresa para a questão de limpeza das áreas verdes, formalizando uma contratação por demanda, com equipamentos e pessoal por responsabilidade da empresa.
8. Qualificar a estrutura para a produção didática do campus com ênfase em Ensino, Pesquisa, Extensão e inovação, vinculada e integrada às atividades dos cursos técnicos e superiores, numa perspectiva de oportunizar experiências práticas aos estudantes no seu processo de formação;
9. Propor alterações no Regimento do câmpus, a partir da compreensão dos fluxos dos mais diversos processos que tramitam em nossa Instituição, na forma de uma construção coletiva;
10. Promover ações para manutenção da qualidade, ampliação e cuidados com o rebanho do CaVG, fortalecendo o ensino, a pesquisa e a extensão, bem como o bem estar animal;
11. Dar continuidade à parceria com a FAIFSul, com vistas a possibilitar agilidade no escoamento de produção;
12. Finalizar os procedimentos das reformas dos prédios 63 e da Direção de Ensino que já estão em andamento;

13. Finalizar o processo licitatório e de construção da nova biblioteca do CaVG, com os recursos já garantidos para o CaVG/IFSul de R\$ 1.5000.000,00.
14. Organizar um espaço de permanência de estudantes, aberto durante todos os turnos, na perspectiva de possibilitar desenvolvimento de atividades em grupos;
15. Construir coletivamente um Plano Diretor para o CaVG, com a finalidade de definir as áreas de desenvolvimento do câmpus;
16. Garantir o desenvolvimento de atividades práticas nos cursos, em todos os níveis e modalidades de ensino do campus;
17. Dar suporte às iniciativas que fortaleçam a integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação;
18. Dar continuidade na valorização da Educação a Distância em todos os níveis de ensino do CaVG;
19. Garantir o apoio às atividades de ensino com as Tecnologias Digitais, como suporte para atividades diferenciadas em sala de aula;
20. Aprimorar os procedimentos de chamados para manutenção, limpeza, transporte, áreas verdes, criando espaço com publicização das demandas e apresentação das prioridades para atendimento;
21. Dar continuidade na valorização e consolidação do trabalho dos núcleos NEABI, NAPNE, NUGAI, NUGEDS, NAC, NIT, NEPEC, NATeC, NAI e NECIM, ;
22. Atuar no sentido de buscar recursos para a melhoria da estrutura de prédios no CaVG;
23. Buscar recursos para o fechamento da quadra esportiva do CaVG;
24. Atuar fortemente na reestruturação da Indústria do CaVG, organizando espaços, manutenção de prédios e estruturas para sua reativação;
25. Valorizar as atividades esportivas no câmpus, seja em ações internas, seja nas ações externas, por entender que são fundamentais para a permanência e êxito dos estudantes;
26. Valorizar as atividades culturais no câmpus, com fortalecimento do Núcleo de Arte e Cultura e ampliando possibilidades de ações com a comunidade do CaVG;
27. Atuar fortemente na consolidação das equipes de Atendimento Educacional Especializado do CaVG;
28. Buscar oportunidades para formação continuada de servidoras e servidores do CaVG;
29. Garantir recursos para fomento aos projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;
30. Dar continuidade ao processo de desenvolvimento do Programa de Gestão e Desempenho, dialogando sempre com os setores para aprimorar o desenvolvimento do PGD no CaVG;
31. Dar continuidade ao processo de qualificação do alojamento do CaVG;

32. Buscar recursos para fortalecimento da Política de Assistência Estudantil;
33. Dar continuidade para uma discussão coletiva para definição de espaços físicos mais identificados com os cursos, com a estrutura adequada para o desenvolvimento das atividades, garantindo também espaços multicursos;

e continua ...

Para contribuir com suas percepções, ideias, propostas, críticas para uma gestão cada vez mais democrática e inclusiva, preencha o formulário online <https://forms.gle/5XRDZZAE8AXqDFh99> ou escaneie o QRCode abaixo.



Dialoga CaVG