



INSTITUTO FEDERAL SUL-RIO-GRANDENSE
Pró-reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Avaliação e Desenvolvimento de Pessoas
Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas

Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2021

Versão resumida

Janeiro de 2021

Reitor

FLÁVIO LUIS BARBOSA NUNES

Pró-reitor de Gestão de Pessoas

NILO ANDRÉ POZZA RODRIGUES

Chefe do Departamento de Avaliação e Desenvolvimento de Pessoas

THIAGO DA ROSA GIUSTI

Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas

ROSÂNGELA MARIA ORTIZ TORRES

Equipe de elaboração

CARMEN OLIVEIRA SANTOS

CAROLINE BASSAN BRONDANI

CINARA PEREIRA DE CARVALHO SILVA

FÁBIO DE OLIVEIRA CARDOZO

FERNANDA CRISTINA CAMILLO

GIULIA D AVILA VIEIRA

GUILHERME DA SILVA AGUIAR

JULIANE LAGUNA DAS NEVES

JULIO KORZEKWA

LUIS FERNANDO LOCATELLI DOS SANTOS

MAURO CASTRO MARTIN

RAFAEL DIAZ REMEDI

ROSÂNGELA MARIA ORTIZ TORRES

THIAGO DA ROSA GIUSTI

Revisão

THIAGO DA ROSA GIUSTI

SUMÁRIO

Introdução	4
Orientações às servidoras/ aos servidores	4
Necessidades do Câmpus Avançado Novo Hamburgo	5
Necessidades do Câmpus Bagé	8
Necessidades do Câmpus Camaquã	10
Necessidades do Câmpus Charqueadas	12
Necessidades do Câmpus Gravataí	14
Necessidades do Câmpus Lajeado	17
Necessidades do Câmpus Passo Fundo	19
Necessidades do Câmpus Pelotas	23
Necessidades do Câmpus Santana do Livramento	26
Necessidades do Câmpus Saporanga	29
Necessidades do Câmpus Sapucaia do Sul	38
Necessidades da Reitoria	43

INTRODUÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do IFSul contempla as necessidades de desenvolvimento da Instituição para o ano de 2021, conforme dispõe o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, alterado pelo Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020, e a Instrução normativa nº 201, de 11 de setembro de 2019.

Este documento apresenta uma versão resumida das necessidades que compõem o PDP do IFSul para 2021.

ORIENTAÇÕES ÀS SERVIDORAS/AOS SERVIDORES

1 Ao elaborar sua proposta de ação de desenvolvimento (projeto de capacitação), a servidora/o servidor deverá indicar, dentre as necessidades de sua unidade (Câmpus / Reitoria), qual delas visa atender com a ação. Indique somente uma necessidade por curso.

2 A servidora/o servidor deverá observar se a necessidade é atendida pela ENAP. Para tanto, a servidora/o servidor deverá conferir na planilha disponível em: <http://www.ifsul.edu.br/documentos-progep/item/1541-catalogo-de-cursos-enap-ifsul-2021> se consta(m) curso(s) indicado(s) para aquela necessidade. **Em caso positivo, a ação de desenvolvimento deverá ser realizada via ENAP.** Se a necessidade não constar na planilha, a servidora/o servidor poderá justificar a realização da ação com outra instituição.

3 **Só serão deferidas ações de desenvolvimento que possuam relação com necessidade prevista no PDP.**

4 Ao longo do ano, poderão ser incluídas novas necessidades. A PROGEP informará os prazos e as condições para essas inclusões.

Necessidades do Câmpus Avançado Novo Hamburgo

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Ampliar conhecimentos na área de Desenho Técnico, a fim de promover a qualificação de servidores para atuação no eixos de ensino, pesquisa e extensão.	- Servidores não sabem utilizar impressoras 3d e a laser; - muitos materiais novos e ociosos nos câmpus, por falta de conhecimento; - número reduzido de servidores que sabem utilizar; - permite atuação em projetos de pesquisa, ensino e extensão.	NH-COAP, NH-DEPEX, NH-CTM	Curso	-	Curso de desenhos em CAD 2D e 3D.
Ampliar conhecimentos na gestão de equipes em trabalho remoto, Aperfeiçoar a coordenação de atividades de forma remota. Melhorar e eficácia do resultados decorrentes de atividades em trabalho remoto.	- Dificuldades nos encaminhamentos de processos, informações, através de outras plataformas de comunicação; - Demora na realização das atividades, falta de clareza de responsabilidades; - Falta de ferramentas de gestão para acompanhamento das atividades	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM.	Curso	-	Gerenciamento de Equipes em Trabalho Remoto.
Ampliar os conhecimentos sobre planilhas eletrônicas, a fim de auxiliar no tratamento de informações extraídas de sistemas e dados em geral, aperfeiçoando sistemas gerenciais e melhorando a transparência dos recursos públicos.	- Falta de servidores com formação em planilhas eletrônicas; - Dificuldade na geração de planilhas gerenciais; - Servidores demonstram dificuldades para realizar operações básicas, o que acaba acarretando em atraso constante de realizações de atividades	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	Curso em planilhas eletrônicas.
Atender a legislação trabalhista e capacitar os servidores quanto a segurança em eletricidade, evitando riscos ao desempenho de suas atividades, proporcionando um espaço mais seguro de trabalho e aprendizagem.	- servidores não possuem capacitação na área; - há exposição direta aos equipamentos elétricos no uso dos espaços acadêmicos e de manutenção; - servidores realizam atividades sem a capacitação devida, ou seja em desconformidade da legislação.	NH-COAP, NH-DEPEX, NH-CTM	Curso	-	NR10: SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE.
Atualizar os gestores com novas metodologias de tomada de decisão, através do uso de soluções de informação para apoio a tomada de decisão, tais como: especificação, gerenciamento, desenvolvimento, manutenção, e utilização de soluções de Business Intelligence. Aperfeiçoando os processos de decisão.	- Romper com práticas de tomadas de decisão antigas, centralizadas com baixa participação; - Utilizar de novas tecnologias gerenciamento, produção, manutenção e utilização de soluções de apoio a tomada de decisões; - Aumentar o dinamismo, versatilidade	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	Curso: Business Intelligence para Gestores Públicos: Teoria e Prática
Desenvolver a capacidade de liderança dos gestores, gerir de forma mais colaborativa suas equipes, estimulando a criatividade e engajamento dos servidores nos processos, diminuir conflitos, ruídos na comunicação, estimular o trabalho cooperativo em equipe, potencializar a pluralidade cultural.	Gestores sem formação na gestão de pessoas e equipes; Falta de motivação para trabalhos colaborativos por partes dos servidores; Duplicação de papeis, falta de clareza nas responsabilidades, aumento dos conflitos; Baixo motivação dos servidores na resol	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM.	Curso	-	Gestão e Liderança de pessoas no serviço público.
Formação de Conteudistas para Cursos Virtuais Módulo 1 - ead (ENAD)	Necessidade de criação de cursos EAD mas atualmente não temos profissionais qualificados para tanto.	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	Formação de Conteudistas para Cursos Virtuais Módulo 1 - ead (ENAD)
Melhorar a fiscalização de obras e serviços de engenharia da Instituição, Capacitar servidores a respeito das normas e jurisprudência dar celeridade nos processos de fiscalização de obras, de forma a diminuir os atrasos nas entregas e entaves com a legislação.	- Número reduzido de fiscais de obras; - Centralização das atividades da Diretoria, falta de autonomia dos câmpus para contratar serviços de obras e engenharia; - Atraso constante nos processos licitatórios de obras e serviços de engenharia.	NH-DIRNH, NH-COAP	Curso	-	Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia
Melhorar a orientação de servidores em relação aos procedimentos administrativos da Instituição, oferecer proteção dos direitos dos administrados e o melhor cumprimento dos fins da Administração de acordo com as legislações competentes.	- Falta de conhecimento de gestores e servidores sobre os procedimentos administrativos; - Mudanças constantes nas legislações; - Muitos servidores não entendem funcionamento da administração pública; - Melhorar a comunicação e agilidade nos processos	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	CURSO ONLINE DE PROCESSO ADMINISTRATIVO FEDERAL.
Melhorar o clima organizacional, desenvolver uma relação mais positiva entre gestores e servidores, Estimular a aprendizagem organizacional, desenvolvendo equipes mais motivadas, aumentando a eficiência nos resultados da Instituição, assim com elevar a auto estima dos servidores.	Baixa motivação de servidores no desenvolvimento de suas atividades; Demora na entrega de atividades; Forte resistência na implantação de novas metodologias de trabalho.	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe.
Melhorar os processos de compras e organização de almoxarifado da instituição, aumentar a eficiência/eficácia na utilização dos recursos, através da	- Falta de um planejamento efetivo de compras institucional; - Falta de capacitação para servidores da área de compras; - fracionamentos de	NH-COAP e NH-COEN.	Curso	-	CURSO ONLINE DE COMPRAS E SUPRIMENTOS.

implantação de um planejamento nas compras e controle de almoxarifado e atualizar-se com as novas legislações.	despesas, processos repetidos de compras com os mesmos objetos.				
Noções básicas do Trabalho Remoto - ead (ENAD)	Em função da Pandemina temos que qualificar nossos servidores para serem altamente produtivos em atividade remotas.	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Curso	-	Noções básicas do Trabalho Remoto - ead (ENAD)
Qualificar os servidores da área técnica em manutenções preventivas e corretivas de equipamentos de ar condicionado, de forma a reduzir os valores de contratos terceirizados e também agilizar os processos de consertos, melhorando as instalações da infraestrutura acadêmica e administrativa.	- Orçamento reduzido para contratação de empresas terceirizadas; - Alta necessidade de manutenção constantes; - Demora na contratação e execução deste serviço por empresas terceirizadas;	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-CTM.	Curso	-	Curso de refrigeração e manutenção de Split (ar Condicionado).
Qualificar servidores para implantação de sistemas de energia solar nos campus, realizar instalação e manutenção em sistemas de energia solar, visando a economia e eficiência no uso de energia elétrica,	- custo elevado da energia elétrica; - falta de servidores com conhecimento na área; - falta de recursos orçamentários pra contratação de empresas;	NH-COAP, NH-CTM	Curso	-	Curso em energia Solar Fotovoltaica
‘Especialização em Educação.	Necessidade de melhorar a capacitação da equipe técnica multidisciplinar de assessoria pedagógica.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	
Ampliar conhecimentos na área de Gestão Pública com vistas, partindo da qualificação de servidores, garantir um melhor gerenciamento da coisa pública.	- Baixo número de servidores técnico administrativos com mestrado; - Desenvolvimento de trabalhos voltados para solução de problemas institucionais; - Ampliar conhecimentos na área de Administração Pública;	NH-DIRNH, NH-COAP	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Pós-graduação stricto sensu em Administração Pública - Mestrado Profissional.
Atualização técnica de docentes formados a muitos anos e afastados do dia a dia da indústria devido a dedicação exclusiva à docência, especialmente nos processos de geração de energia elétrica via painéis solares. (energia renovável)	Atualmente nenhum docente do Campus Novo Hamburgo possui formação na área de energia renováveis, e a demanda por cursos nesta área, especialmente por geração de energia solar (painéis foto-voltaicos) é muito grande na região. (na verdade é grande em todo	NH-DIRNH, ,NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	DOCTORADO NO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIA DOS MATERIAIS - PPGCIMAT DA UFRGS
Doutorado em Educação.	O corpo docente do câmpus possui poucos docentes com doutorado, o que é importante tendo em vista a possibilidade da oferta de curso superior (conforme planejamento institucional) para o câmpus.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Doutor em Educação
Especialização em Gestão da Educação e Políticas Públicas.	Necessidade de melhorar a capacitação do corpo docente.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	
Graduação em pedagogia.	Nosso câmpus atual tem duas servidoras com cargo de técnica em assuntos educacionais. Embora o cargo não exija formação em pedagogia, é desejável para o cargo, tendo em vista as atividades realizadas.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Ensino Superior	Pedagoga
Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica- IFES PROFET	Necessidade de aprimorar a formação de servidores na área de Educação Profissional e Tecnológica.	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Mestra em Educação
Necessidade de aperfeiçoamento nas áreas de atendimento ao público. Os servidores serão capazes de ter maior conhecimento, gerenciar melhor as atribuições e aperfeiçoar o atendimento ao público.	Falta de padronização em determinados procedimentos; falta de otimização do tempo; falta de formação e atualização nas áreas que dizem respeito à gestão de pessoas.	NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Educação Formal	Educação Formal/Ensino Superior	Graduação em Psicologia
Necessidade de aperfeiçoamento/atualização nas áreas de linguística e de educação, que resultará na melhoria dos processos educativos.	Falta de aperfeiçoamento/atualização nas áreas linguísticas e de educação.	NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Educação Formal	Educação Formal/Pós-Doutorado	
Necessidade de capacitação dos servidores, ampliando os conhecimentos do funcionamento do sistema, dos processos, da legislação e também da informática. Isso tudo auxiliará e facilitará a tomada de decisões, de de forma assertiva e eficaz: servidores satisfeitos e público-alvo bem atendido.	Falta de padronização em determinados procedimentos; falta de otimização do tempo; falta de conhecimento no que diz respeito à priorização de determinadas tarefas que se mostram mais urgentes; falta de maior formação e atualização nas áreas em questão.	NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	
Pós-doutorado.	Necessidade de aprimoramento da formação do corpo docente, tendo em vista a possibilidade de oferta de curso de graduação, de acordo com o planejamento institucional.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Pós-Doutorado	

Pós-doutorado.	Necessidade de melhorar a capacitação do corpo técnico da equipe multidisciplinar de assessoria pedagógica.	NH-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Pós-Doutorado	
Realização de pós-graduação MBA "Liderança, Inovação e Gestão 40", ofertado pela PUC/RS.	Nossa única servidora na área de gestão e Empreendedorismo atua em várias frentes de trabalho e disciplinas no campus, incluindo projetos de inovação tecnológica. Necessita desta ação de desenvolvimento para poder desenvolver ações mais atualizadas de emp	NH-DEPEX e NH-COAP.	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Especialista em Liderança, Inovação e Gestão 4.0
Necessidade de aperfeiçoamento e atualização nas áreas de educação, linguística, línguas estrangeiras.	Falta de aperfeiçoamento e atualização em temáticas da educação/linguística/língua estrangeira, as quais estão em constante mudança.	NH-DEPEX, NH-COEN NH-CTM	Evento	Evento/Seminário	Seminário Internacional da Associação Brasileira de Professores de Língua Inglesa da Rede Técnica Federal - SIABRALITEC
Necessidade de aperfeiçoamento na área de biblioteconomia. O servidor será capaz de ter maior e mais atualizado conhecimento, gerenciar melhor os dados e aperfeiçoar o atendimento ao público.	Falta de padronização em determinados procedimentos; falta de otimização do tempo; falta de conhecimento no que diz respeito à priorização de determinadas tarefas que se mostram mais urgentes; falta de maior formação e atualização nas áreas em questão.	NH-COEN	Evento	Evento/Palestra	Encontro das Bibliotecas do IFSul
Participação em congressos relacionados à área da Educação.	Necessidade de formação continuada do corpo docente e técnico-administrativos ligados a área da Educação.	NH-DEPEX	Evento	Evento/Congresso	
Participação em Seminários relacionados à área da Educação.	Necessidade de desenvolvimento contínuo dos servidores da área da Educação.	NH-DEPEX	Evento	Evento/Seminário	
Ampliar conhecimentos na área de Língua Inglesa, a fim de promover a qualificação do servidor para atuação em projetos de eixos de ensino, pesquisa e extensão e gestão.	Baixo número de servidores com proficiência na língua; Pouca participação de servidores em projetos internacionais com outras instituições; Possibilidade de criação de novas parcerias para projetos, cursos, formações com outras instituições internacionais	NH-DIRNH, NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN, NH-CTM.	Experiência Prática	Experiência Prática/Intercâmbio	Curso de Aperfeiçoamento em Língua Inglesa ou similar.
Necessidade de aperfeiçoamento na área de biblioteca. O servidor será capaz de ter maior conhecimento, gerenciar melhor os dados e aperfeiçoar o atendimento ao público. O resultado será o aperfeiçoamento e a maior agilidade nos processos.	Falta de padronização em determinados procedimentos; falta de otimização do tempo; falta de conhecimento no que diz respeito à priorização de determinadas tarefas que se mostram mais urgentes; falta de formação e atualização nas áreas em questão.	NH-COAP, NH-DEPEX, NH-COEN	Experiência Prática	Experiência Prática/Estudo em Grupo	Experiência prática: Estudo (de necessidades) em grupo (e elaboração de diretrizes) - Bibliotecas IFSul

Necessidades do Câmpus Bagé

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Curso de curta duração: Básico de libras	Ingresso crescente de PcDs no IFSul com a lei 13.409/2016.	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Básico de libras
Curso de curta duração: Básico em língua inglesa	Qualificação da educadora para a prática da docência	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Básico em língua inglesa
Curso de curta duração: Cursos Online abertos e massivos: teoria e prática	Qualificação para as demandas ascendentes de ensino no instituto	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Cursos Online abertos e massivos: teoria e prática
Curso de curta duração: Gestão e Fiscalização de contratos	Qualificação de servidora para atuação na fiscalização de contratos	BG-DEAP	Curso	-	Curso de curta duração: Gestão e Fiscalização de contratos
Curso de curta duração: Personificação do Ensino a partir de Metodologias Ativas	Qualificar os servidores para as metodologias de ensino ascendentes.	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Personificação do Ensino a partir de Metodologias Ativas
Curso de curta duração: Planilha de Custos e Formação de Preços	Qualificar servidora para a atuação na gestão de contratos	BG-DEAP	Curso	-	Curso de curta duração: Planilha de Custos e Formação de Preços
Curso de curta duração: Produção de animações	Qualificação servidora docente em TICs	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Produção de animações
Curso de curta duração: Produção e edição de vídeos	Qualificar a servidora para as tendências pedagógicas ascendentes	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Produção e edição de vídeos
Curso de curta duração: Qualidade de Cursos em Educação à Distância.	Qualificação de servidora quanto às modalidades de ensino ascendentes.	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Qualidade de Cursos em Educação à Distância
Curso de curta duração: Relações interpessoais no trabalho	Necessidade do serviço de assistência estudantil para a realização da mediação entre gestão, docentes e técnicos administrativos com estudantes e famílias em situação de vulnerabilidade biopsicossocial.	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Relações interpessoais no trabalho
Curso de curta duração: Repositórios de Materiais Didáticos Digitais e Direitos de Uso.	Qualificação de servidora quanto à tecnologias associadas à educação	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Repositórios de Materiais Didáticos Digitais e Direitos de Uso
Curso de curta duração: Sistema de Bibliotecas Pergamum	Qualificação de servidora para uma melhor atuação na biblioteca do Campus	BG-DEPEX	Curso	-	Curso de curta duração: Sistema de Bibliotecas Pergamum
Curso de curta duração: Termo de Referência	Qualificar servidora para atuar na gestão de contratos	BG-DEAP	Curso	-	Curso de curta duração: Termo de Referência
Cursos de curta duração: Gestão de projetos sociais e Serviço social na cena contemporânea	Qualificar o serviço prestado pela assistência estudantil do Campus Bagé do IFSul	BG-DEPEX	Curso	-	Cursos de curta duração: Gestão de projetos sociais e Serviço social na cena contemporânea
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança as atividades administrativas, controle patrimonial, planejamento e, fiscalização de obras de engenharia, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	O servidor responsável pela fiscalização de obras de engenharia não possui o domínio de todas as especificidades que engloba a fiscalização administrativa do contrato.	BG-COMAG	Curso	-	Fiscalização de Obras de Engenharia
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, controle patrimonial, planejamento e, fiscalização de obras de engenharia, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	O servidor que atua como membro de comissão de planejamento, fiscalização de contratos e de obras de engenharia, gestão de contratos e mapa de riscos, não possui conhecimento suficiente sobre especificidades de licitação de serviços de manutenção predial	BG-DIRGER, BG-DEAP, BG-COMAG	Curso	-	Modelos de contratação e aspectos relevantes na licitação de serviços de manutenção predial, incluindo o uso do SINAPI
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, controle patrimonial, planejamento e, fiscalização de obras de engenharia, para desta	Os servidores que atuam como membros de comissão de planejamento e, que frequentemente desempenham atribuições de área requerente nos processos de aquisições de serviços e /ou materiais, desconhecem a técnica e	BG-DIRGER, BG-DEAP, BG-COMAG, BG-GABDIR	Curso	-	Elaboração do Termo de Referência e Projeto Básico para a contratação de obras e serviços de engenharia

forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	especificidades p/ preenchimento do Termo de				
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, controle patrimonial, planejamento e, fiscalização de obras de engenharia, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	O servidor não possui conhecimento adequado às novas atualizações do novo sinapi avançado.	BG-DIRGER, BG-DEAP, BG-COMAG, BG-GABDIR	Curso	-	Novo SINAPI avançado - novas atualizações de 2020
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, controle patrimonial, planejamento e, fiscalização de obras de engenharia, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	"O servidor que atua como requerente de contratação de obras de engenharia, não possui conhecimento suficiente para aplicação do RDC e da contratação integrada da licitação e execução de obras públicas. "	BG-DIRGER, BG-DEAP, BG-COMAG, BG-GABDIR	Curso	-	RDC - Aplicação do RDC e da contratação integrada na licitação e execução de obras públicas
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, de controle patrimonial, de planejamento e, da fiscalização e gestão de contratos, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	Os servidores que exercem as atribuições de controle do almoxarifado e patrimônio não possuem conhecimento sobre os novos sistemas de gerenciamento e controles de estoques centralizado que está sendo implementado.	BG-COAP, BG-COCAP	Curso	-	Gestão Integrada de Almoxarifado e Patrimônio Público
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, de controle patrimonial, de planejamento e, da fiscalização e gestão de contratos, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	"Os servidores que se encontram como pregoeiros substitutos não possuem os conhecimentos necessários para eventuais substituições das atividades do titular. "	BG-COAP, BG-COLIC	Curso	-	Curso de Formação de Pregoeiro
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, de controle patrimonial, de planejamento e, da fiscalização e gestão de contratos, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	A maioria dos servidores que atuam como membros de comissão de planejamento, fiscalização de contratos e de obras de engenharia, gestão de contratos e mapa de riscos, desconhecem a legislação trabalhista e especificidades para exercer uma fiscalização de qu	BG-DEAP, BG-COMAG, BG-COCAP, BG-DEPEX, BG-GABDIR	Curso	-	Gestão e fiscalização de contratos
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, de controle patrimonial, de planejamento e, da fiscalização e gestão de contratos, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	Os servidores que atuam como membros de comissão de planejamento e, que frequentemente desempenham atribuições de área requerente nos processos de aquisições de serviços e /ou materiais, desconhecem a técnica e especificidades p/ preenchimento do Termo de	BG-DEAP, BG-COMAG, BG-COTIC, BG-DEPEX, BG-GABDIR	Curso	-	Planilha de Custos e Formação de Preços
Que os servidores tenham condições de aplicar as novas regulamentações para gerir com efetividade e segurança às atividades administrativas, de controle patrimonial, de planejamento e, da fiscalização e gestão de contratos, para desta forma, diminuir custos e riscos com contratações/aquisições.	"Os servidores que atuam como responsáveis pelas revisões de contratos e elaboração de termos aditivos de repactuações, não possuem o conhecimento suficiente para atender estas demandas."	BG-DEAP, BG-COMAG, BG-GABDIR	Curso	-	Repactuação e Revisão de Contratos
Curso de Pós-graduação em nível de Doutorado em Educação	Qualificar servidor para a atuação profissional na área de orientação educacional	BG-DEPEX	Curso, Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	Curso de Pós-graduação em nível de Doutorado em Educação
Curso de Pós-graduação em nível de Doutorado em Educação Física	Qualificar servidor para a atuação docente	BG-DEPEX	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	Curso de Pós-graduação em nível de Doutorado em Educação Física

Necessidades do Câmpus Camaquã

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
1 Aprimorar e atualizar conhecimentos relacionados a gestão administrativa e processual, criando rotinas de trabalho mais eficientes e eficazes, dando maior celeridade aos processos e maior fluidez as atividades do setor.	Há necessidade de atualização constante dos servidores para que seja possível criar uma rotina de trabalho capaz de manter a qualidade das atividades desempenhadas.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-COLIC	-	-	
Aprender e aprimorar conhecimentos em idioma estrangeiro e nacional, dicção e oratória, evitando emissão de documentos ou utilização de formas inadequadas da língua Portuguesa e possibilidade de atendimento ou contato com pessoas de outros países caso necessário.	Os servidores necessitam comunicar-se com o público interno e externo, emitir documentos, participar de reuniões, eventos e fazer apresentações, devendo manter a correta utilização da língua Portuguesa e se necessário da língua estrangeira.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-COLIC	-	-	
Aprimorar e atualizar conhecimentos acerca de licitações, compras e processos administrativos, atendendo a legislação e normas regulamentais com maior eficiência e segurança, dando maior celeridade aos processos e atendendo melhor as demandas do campus.	Servidores apresentam dúvidas frequentes e insegurança para tomar decisões relacionadas a assuntos que demandem conhecimento acerca de novas leis e instruções normativas. Também há necessidade de melhorias contínuas da rotina administrativa e processual do setor.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-COLIC, CM-DEPEX	-	-	
Ampliar o conhecimento sobre os processos de compra e contratação de serviços inerentes a esta coordenadoria, visando otimizar TRs e procedimentos de tomada de preços, assim como adequação de produtos e serviços à sustentabilidade desejada pelo Instituto.	Existe no setor a dificuldade de descrição de objetos e justificativas, assim como a elaboração de TR conforme legislação vigente. Os processos de compra e contratação de serviços poderiam ser mais ágeis.	CM-DEAP, CM-COAP, CM-COLIC, CM-COMAG	Curso	-	Processos de compras; Desenvolvimento de TR; Gerenciamento/Fiscalização de contratos
Atualização embasada em novas normas e ou procedimentos.	As constantes mudanças de legislação.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-DEPEX	Curso	-	
Conduzir e organizar o atendimento aos cidadãos, de forma acessível e com uma linguagem prática, que atenda aos procedimentos, reclamações, dúvidas e propostas positivamente, alcançando alto grau de satisfação do público.	O Setor oferece atendimento ao público interno e externo diariamente.	CM-CORAC	Curso	-	
Executar processos administrativos com celeridade, eficácia e eficiência, a partir do conhecimento de legislação, normas e de organização de processos.	Não tenho dados concretos a respeito, mas a clara percepção de que muitos processos administrativos podem/devem ser mais céleres, atendendo melhor a servidores e comunidade.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-DEPEX, CM-GABDIR	Curso	-	Eficácia e eficiência em processos administrativos
Identificar oportunidades no Setor para projetar planos e programas que predeterminem objetivos, recursos, atividades e cronogramas, permitindo a execução das atividades de forma padronizada e eficiente.	Em razão de situações emergentes que não se enquadram na rotina do Setor, algumas vezes ocorre atraso na execução de algumas atividades.	CM-CORAC	Curso	-	
O trabalho é realizado de maneira satisfatória, seguindo todas as orientações formais conhecidas, porém os servidores nunca receberam qualquer tipo de capacitação específica para as atividades que executam, contando apenas com os conhecimentos gerais, exigidos para o ingresso em seus cargos.	Capacitações para as atividades do setor (Almoxarifado e Patrimônio) podem melhorar todos os processos e, assim, melhorar ainda mais a eficiência e o trato cuidadoso com os materiais e bens adquiridos com recursos públicos, sendo matéria de interesse não só da instituição, mas de toda sociedade.	CM-DIRGER, CM-DEAP, CM-COAP	Curso	-	
Qualificar os processos de ensino e as atividades pedagógicas executadas pelos servidores da área de Formação Geral no campus Camaquã	O capacitação dos docentes é uma necessidade permanente em todos os nossos campus, por isso considera-se necessário que investimentos em capacitação pedagógica podem contribuir para diminuir os números de evasão e retenção escolar e para efetivar os princípios definidos na missão institucional do IF	CM-DEPEX, CM-COEFE, CM-COFAPE	Curso	-	Educação Inclusiva e a deficiência intelectual

Qualificar os processos de ensino e as atividades pedagógicas executadas pelos servidores da área de Formação Geral no campus Camaquã	O capacitação dos docentes é uma necessidade permanente em todos os nossos campus, por isso considera-se necessário que investimentos em capacitação pedagógica podem contribuir para diminuir os números de evasão e retenção escolar e para efetivar os princípios definidos na missão institucional do IF	CM-DEPEX, CM-COEFE, CM-COFAPE	Curso	-	
Usar recursos de TIC para mediação de ensino remoto, permitindo um melhor atendimento dos discentes.	A possibilidade de se estabelecer o ensino remoto, treinamento de docentes para uso de recursos de TIC	CM-CSTADS, CM-CTI	Curso	-	
Aprimorar os conhecimentos na área da Educação Ambiental de modo a aumentar a qualificação das ações de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pela instituição na referida área.	Fomentar o desenvolvimento de ações relacionadas à Educação Ambiental pela instituição de modo a contribuir com a política de Sustentabilidade Ambiental prevista pelo PDI 2020-2024.	CM-COEX, CM-COPESP, CM-CTCA	Educação Formal	Doutorado	Qualificação docente no nível de doutoramento com enfoque em Educação Ambiental.
Buscar conhecimentos pedagógicos para qualificar os processos de ensino-aprendizagem proporcionando uma melhora nas práticas docentes, alavancando os resultados acadêmicos alcançado por estudantes.	Buscar por qualificação que permita alcance do descrito no item anterior.	CM-CTAI, CM-CTTEC	Educação Formal	Doutorado	Pós-graduação no Ensino de Física
Capacitação docente para pesquisa e aprofundamento de conhecimentos da área.	A avaliação do MEC indicou nota 1 para as atividades de pesquisa dos docentes do curso. Após a formação dos docentes, pretende-se ampliar em 200% a produção científica, artística e tecnológica do corpo docente.	CM-DEPEX, CM-CSTADS, CM-CTI	Educação Formal	Doutorado	Doutorado em Computação
Capacitação docente para um perfil pesquisador.	Avaliação do MEC sobre o curso indicou nota 1 para as atividades de pesquisa dos docentes do curso.	CM-DEPEX, CM-CSTADS	Educação Formal	Doutorado	Pós-graduação stricto sensu em educação (doutorado)
Capacitar o corpo docente para um perfil pesquisador.	A avaliação do MEC sobre o curso indicou nota 1 para as atividades de pesquisa do corpo docente. O PDI 2020/2024 do IFSul indica metas que impõem que seja melhorado este conceito para 4.	CM-DEPEX, CM-CSTADS, CM-CTAI, CM-CTCA, CM-CTI	Educação Formal	Doutorado	Doutorado em Administração
Propor e implantar ações para acelerar a melhoria contínua e a produtividade das atividades executadas pelo Setor, inovando processos de trabalho e mecanismos de atendimento, atendendo e superando os requisitos mínimos de qualidade.	Atender e entregar as demandas em menor prazo e com maior qualidade, otimizando o resultado entregue ao público atendido pelo setor.	CM-CORAC	Educação Formal	Mestrado	
Propor e implantar ações para acelerar a melhoria contínua e a produtividade das atividades executadas pelo Setor, inovando processos de trabalho e mecanismos de atendimento, atendendo e superando os requisitos mínimos de qualidade.	Atender e entregar as demandas em menor prazo e com maior qualidade, otimizando o resultado entregue ao público atendido pelo setor.	CM-DEPEX, CM-CORAC	Educação Formal	Mestrado	
Qualificar atividade docente no âmbito pedagógico e técnico para os cursos da área de Processos industriais no câmpus Camaquã	Proporcionar aos estudantes novas atividades práticas e aprofundamento teórico em sala de aula e laboratórios.	CM-DEPEX, CM-CTAI, CM-CTTEC	Educação Formal	Mestrado	
Capacitação docente para um perfil de pesquisa.	A avaliação do MEC indicou nota 1 para as atividades de pesquisa do corpo docente. Pelo PDI 2020-2024, o objetivo é a nota 4.	CM-DEPEX, CM-CSTADS, CM-CTI	Educação Formal	Pós-Doutorado	Pós-doutorado em educação
Qualificação de professor	Os professores e alunos do curso ainda não desenvolvem pesquisa.	CM-CTAI, CM-CTTEC	Experiência Prática	Estudo em Grupo	

Necessidades do Câmpus Charqueadas

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Aplicar conhecimentos de Administração Pública, Direito Administrativo e legislações pertinentes à área.	Necessidade de transformar conhecimento em resultados efetivos.	CH-DEAP, CH-COAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	-	-	
Capacitar e atualizar servidores sobre Funpresp para RH - A Previdência Complementar do Servidor Público Federal	Servidores enfrentam dificuldades em orientar colegas sobre questões relacionadas a previdência	CH-DEAP	-	-	
Ampliar conhecimentos em licitações e contratos administrativos.	Pouco domínio nos processos licitatórios, sendo necessária a melhora na desenvoltura dos servidores nas contratações de serviços e compras, desde a licitação.	CH-DEAP, CH-COAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	
Ampliar conhecimentos em licitações e contratos administrativos.	Pouco domínio nos processos licitatórios, sendo necessária a melhora na desenvoltura dos servidores nas contratações de serviços e compras, desde a licitação.	CH-DIRGER, CH-DEAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	
Ampliar conhecimentos nas áreas orçamentárias, contábeis e financeiras.	Divisões orçamentárias em Tomos.	CH-COCAF	Curso	-	
Ampliar os conhecimentos do setor relacionados à Legislação geral no serviço público, benefícios e previdência	Servidores possuem dificuldades em ajudar os colegas a sanar suas dúvidas e encaminhar as demandas referente a estes assuntos.	CH-DEAP	Curso	-	
Aplicar penalidades administrativas a licitantes e contratados	Empresas fornecedoras com execução contratual precária.	CH-DEAP, CH-COAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	
Capacitar e atualizar servidores na área de Gestão de Pessoas - Legislação, Administração Pública, Direito Administrativo e SUAP.	Servidores enfrentam muitas dificuldades nestas temáticas, sempre procurando auxílio da Reitoria e assim não agindo com tanta agilidade.	CH-DEAP	Curso	-	
Capacitar e atualizar servidores nas questões de Ética no serviço público	Pela importância do tema na realidade do trabalho no setor, necessita-se de treinamento e atualização para que se possa seguir sempre uma série de valores e regras estabelecidos para este serviço.	CH-DEAP	Curso	-	
ETP DIGITAL ; Parcerias público privadas	Nova IN 40 2020 que institui o uso do ETP digital	CH-DEAP, CH-COLIC	Curso	-	
O setor necessita de cursos relacionado ao controle patrimonial da administração pública, um curso relacionado aos diversas demandas que envolvem o almoxarifado. E também um curso/treinamento para cobrança de fornecedores.	Os servidores do setor não tiverem nenhum treinamento relaciona aos processos acima.	CH-DEAP, CH-COMAG, CH-COCAF, CH-DEPEX, CH-COEFEE	Curso	-	
Obter conhecimentos nos procedimentos básicos em relação à governança, mapeamento de processos e riscos, para o desempenho de funções e processos transversais.	A necessidade de constante aperfeiçoamento.	CH-DIRGER, CH-DEAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	
Realizar mestrado em Educação	Com mestrado em Educação servidores poderão aprofundar os conhecimentos sobre um tema de interesse acadêmico trazendo benefícios intelectuais.	CH-DEAP	Curso	-	
Reciclar o conhecimento na análise e desenvolvimento de planilhas de custos e formação de preços de serviços terceirizados.	Alterações frequentes nas legislações que envolvem os serviços terceirizados.	CH-DEAP, CH-COAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	

Utilizar planilhas de Excel e sistema de gerenciamento de banco de dados, Gerenciar e controlar as contratações, Melhor controle nas contratações públicas.	Desconhecimento na utilização de ferramentas gerenciais de controle de contratos.	CH-DEAP, CH-COAP, CH-COLIC, CH-COMAG, CH-COCAF	Curso	-	
---	---	--	-------	---	--

Necessidades do Câmpus Gravataí

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DEAP, GR-COAP, GR-COMAG, GR-COTIN, GR-DEPEX	Curso	-	Curso para elaboração de Termo de Referência, para processo licitatório.
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DEAP, GR-COTIN, GR-DEPEX, GR-COEFE	Curso	-	Curso de Capacitação em Gestão de Risco
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COAP GR-COMAG, GR-COTIN	Curso	-	Capacitação em Licitação e Dispensa de Licitação
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COAP, GR-COMAG, GR-COTIN	Curso	-	Curso de Elaboração e Análise de Planilha de Custos e Formação de Preços para Licitações
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COTIN, GR-DEPEX, GR-COAP	Curso	-	Curso de Gestão de Patrimônio e de Inventário na Administração Pública Federal
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COTIN, GR-DEPEX, GR-COEFE	Curso	-	Curso de Capacitação em Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COTIN, GR-DEPEX, GR-CORAC	Curso	-	Capacitação em Planejamento Estratégico
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-COTIN, GR-DEPEX, GR-CORAC	Curso	-	Curso de Capacitação em Balanced Scorecard (BSC)
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Curso de Capacitação em Sindicância
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Capacitação em Processo Administrativo e Disciplinar

Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Capacitação em Gestão de Conflitos
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Curso de Capacitação em Gestão de Equipe
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Capacitação em Fiscalização de Contratos Públicos
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente na área administrativa, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando redução de gastos, otimização de processos, podendo assim entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os nossos servidores, para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida aos setores demandantes. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando gradativamente. Temos um aumento consider	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CSTADS, GR-CTII	Curso	-	Curso de Mapeamento de Processos (BPM)
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Curso	-	Comunicação Não Violenta voltada à Educação
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais qualificada e rápida à comunidade escolar. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando e modificando-se e	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Curso	-	Comunicação Não Violenta
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais qualificada e rápida à comunidade escolar. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando e modificando-se e	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Curso	-	Feminismos: algumas verdades inconvenientes
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida e à comunidade escolar. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando e modificando-se em vista das	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Curso	-	Prevenção ao uso de drogas para educadores de escolas públicas
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e que consiga atender a todos(as) os(as) estudantes de maneira plena e inclusiva.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as) para o atendimento aos estudantes com deficiência, promovendo a efetiva inclusão.	GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-COAE	Curso	-	Curso de Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) básico
Ampliar conhecimentos na área da educação inclusiva, promovendo uma educação para todos(as) estudantes.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as) para o atendimento aos alunos com deficiência, permitindo que eles possuam as mesmas condições de permanência e êxito a que propõe a instituição.	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-DEAP	Curso	-	Audiodescrição Didática
Ampliar conhecimentos no campo da psicologia, principalmente no olhar voltado a escuta dos estudantes, para que tenhamos uma equipe qualificada, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Capacitar os profissionais da psicologia, mantendo a atualização e o olhar e escuta ativos frente as demandas que vem se ampliando e diversificando frente as mudanças sócio culturais.	GR-DEPEX	Curso	-	Formação em Psicologia na Abordagem Centrada na Pessoa
Ampliar o conhecimentos referentes a legislação educacional, para que tenhamos um processo de ensino-aprendizagem efetivo, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), garantindo um ensino de qualidade, em que se tenha um maior conhecimento para a proposta do ensino profissional, principalmente no que se refere a forma integrada.	GR-DEPEX	Curso	-	Legislação Educacional para Educação Profissional e Tecnológica
Capacitação de servidores(as) de todas as áreas, possibilitando maior conhecimento de procedimentos e domínio das ferramentas digitais	A maioria dos servidores (as) por incompreensão e imperícia no preenchimento e encaminhamento eletrônico de proposta de concessão de diárias/passagens e	GR-DIRGER, GR-DEAP,	Curso	-	Sistema de Concessão de Diária e Passagens - Legislação, Formalização de Propostas, Envio e cadastramento de

promovendo a celeridade de processos de concessão de diárias demandados.	demais documentos relativos ao processo acabam por retardar o andamento do mesmo.	GR-DEPEX, GR-GABDIR			Processo
Na capacitação de servidores (as) condicionando-os(as) ao maior entendimento/domínio dos processos de concessão de diárias e passagens no intuito de dar celeridade no encaminhamento dos mesmos.	Incidência de erros no preenchimento de formulários e no encaminhamento de processo de concessão de diárias e passagens por maioria dos servidores (as) ocasionando atrasos no encaminhamento do mesmo.	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX GR-CTII, GR-GABDIR	Curso	-	Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) - Legislação, Formalização de Proposta, Documentos e Processo Eletrônicos
Na capacitação de servidores (as) que participam direta ou indiretamente da organização de eventos possibilitando a excelência na apresentação de solenidades e festividades com planejamento, organização, uniformização e beleza, seguindo os protocolos existentes.	Acontecimento de eventos, embora menores, com certa desorganização. Os que seguem protocolo torna-se importante aprimorar a organização.	GR-DIRGER, GR-DEAP, GR-DEPEX, GR-CTII, GR-GABDIR	Curso	-	Curso de Cerimonial, Protocolo e Organização de Eventos
Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais rápida e à comunidade escolar. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando e modificando-se em vista das mudanças socio-culturais.	Profissionais da psicologia e pedagogia que prestam assistência ao público discente, bem como docentes e demais técnicos administrativos que desenvolvem ações voltadas ao público discente.	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Curso	-	Prevenção ao Suicídio
Ampliar conhecimentos em diversas áreas da instituição, principalmente nas áreas de Ensino, para que tenhamos uma equipe qualificada e multidisciplinar, gerando um atendimento qualificado, especializado e técnico, podendo assim, entregar um ensino gratuito e de qualidade.	Precisamos capacitar os(as) nossos(as) servidores(as), para melhorar seus desempenhos e dar uma resposta mais qualificada e rápida à comunidade escolar. O reduzido quadro funcional não atende às demandas institucionais que vêm aumentando e modificando-se e	GR-DEPEX, GR-COAE, GR-GABDIR	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Gênero e Diversidade na Escola

Necessidades do Câmpus Lajeado

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Aprofundar o conhecimento dos servidores com relação aos diversos aspectos do IFSul: Ensino, Pesquisa, Extensão e Infraestrutura.	Muitos servidores novos e efetivos não possuem total conhecimento de todas as dimensões do instituto. Disponibilizar essas informações, além de contribuir para uma comunicação mais efetiva das ações institucionais, também contribui para um maior sentimento	LJ-DIRGER, LJ-DEAP, LJ-DEPEX	-	-	
Aprofundar o conhecimento dos servidores do câmpus Lajeado em relação aos seus respectivos planos de carreira e toda a temática relacionada: legislação, benefícios, aposentadoria, incentivos, avaliações e progressões.	A constante mudança das legislações relacionadas ao serviço público e o ingresso de novos servidores, não esgotam as dúvidas relacionadas a este tema que por muitas vezes causa angústia aos servidores principalmente no que se refere a progressões de carreira	LJ-DIRGER, LJ-DEAP, LJ-DEPEX	-	-	
Capacitar e atualizar os servidores do câmpus Lajeado em gestão e fiscalização contratual.	Necessidade de manter o corpo de servidores atualizado e capacitado em relação ao processo de gestão e fiscalização contratual no setor público federal.	LJ-DEAP, LJ-COAP, LJ-COGEPE, LJ-COLIC, LJ-COMAG	-	-	
Capacitar servidores do câmpus Lajeado para o planejamento estratégico no setor público.	Necessidade de desenvolver e ampliar a capacidade do servidor de formular um planejamento estratégico dentro do seu setor para resolução de eventuais problemas e para aprimoramento de processos.	LJ-DEAP, LJ-COAP, LJ-COGEPE, LJ-COLIC, LJ-COMAG	-	-	
Desenvolver e ampliar o conhecimento e a habilidade gerencial dos servidores, com base na liderança, motivação e inteligência emocional.	Necessidade de capacitar servidores que assumem funções de gestão para que possam lidar melhor com resoluções de conflitos e demais aspectos gerenciais.	LJ-DEAP, LJ-DEPEX, LJ-DIRGER	-	-	
Aperfeiçoar conhecimentos em diferentes áreas para aplicá-los nos processos de ensino e de aprendizagem no Câmpus Lajeado.	Há docentes do Câmpus Lajeado que completaram período para licença capacitação de três meses e pretendem aperfeiçoar seus conhecimentos em 2021.	LJ-DEPEX, LJ-COPEX, LJ-CSTPG, LJ-CTADMIN, LJ-CTAUT	Curso	-	
Aperfeiçoar conhecimentos em línguas estrangeiras para aplicar nos processos de ensino e de aprendizagem no Câmpus Lajeado.	A falta de domínio em línguas estrangeiras pelos servidores vinculados ao DEPEX; A necessidade de conhecimento de línguas estrangeiras para o domínio de novas tecnologias.	LJ-DEPEX, LJ-CORAC, LJ-CSTPG, LJ-CTADMIN, LJ-CTAUT	Curso	-	Curso de Inglês; Curso de Espanhol; Curso de Alemão.
Aplicar e aprimorar conhecimentos sobre sistemas informatizados utilizados na administração pública.	Servidores novos ou com pouco conhecimento nos sistemas informatizados utilizados na administração pública.	LJ-DIRGER, LJ-DEAP, LJ-DEPEX	Curso	-	
Aprimorar conhecimentos na área de audiovisual.	Necessidade de melhorar o material audiovisual distribuído sobre o campus Lajeado nas mídias e redes sociais, aumentando o alcance e conhecimento do campus na região.	LJ-DIRGER, LJ-DEAP, LJ-DEPEX	Curso	-	
Aprimorar conhecimentos voltados ao planejamento da administração pública, controles financeiros e orçamentários.	Servidores novos ou com pouco conhecimento sobre gestão da administração pública.	LJ-DIRGER, LJ-DEAP, LJ-DEPEX	Curso	-	
Aprofundar e atualizar o conhecimento dos servidores do câmpus Lajeado na área de planilhas de formação de preço em serviços com mão-de-obra dedicada.	Não trata-se de sanar desempenho, mas sim de mantê-lo em bom nível mediante constante atualização, em face às frequentes atualizações legislativas que alteram as bases da matéria.	LJ-DEAP	Curso	-	
Compreender regramentos referentes à avaliação oficial de cursos superiores, para adequar as práticas institucionais do LJ-CSTPG às exigências oficiais e organizar a documentação para os processos de avaliação alcançando o reconhecimento do curso e demonstrando sua qualidade perante órgãos oficiais.	Cursos superiores são avaliados periodicamente pelo INEP por avaliadores externos, mediante a análise da documentação e de uma avaliação in loco. O curso teve início no semestre letivo de 2020/1 e deve ser avaliado para obter reconhecimento, um procedimento	LJ-DEPEX, LJ-CSTPG	Curso	-	
Desenvolver e ampliar a compreensão dos servidores sobre o processo que	Servidores novos ou com pouco conhecimento sobre gestão orçamentária e	LJ-DIRGER, LJ-DEAP,	Curso	-	

envolve a gestão orçamentária e financeira dos entes públicos.	financeira do câmpus Lajeado e do IFSul como todo.	LJ-DEPEX			
Capacitar os servidores docentes em Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC) para uso nos processos de ensino e de aprendizagem, contribuindo para permanência e êxito dos estudantes nos cursos ofertados pelos Câmpus Lajeado.	- A formação inicial da maioria dos servidores docentes não foi voltada para o uso de TIC nos processos de ensino e de aprendizagem. - A maioria dos estudantes convivem constantemente com TIC. - A necessidade de implementação de formas alternativas de e	LJ-DEPEX, LJ-COPEX, LJ-CSTPG, LJ-CTADMIN, LJ-CTAUT	Evento	Evento/Oficina	Formação Continuada em Tecnologias de Informação e Comunicação
Promover o desenvolvimento das pessoas lotadas no departamento de ensino, pesquisa e extensão (DEPEX) do Câmpus Lajeado, contribuindo para um melhor desempenho individual e da equipe de trabalho do departamento.	A necessidade constante de desenvolver as pessoas que atuam na Instituição; A necessidade de fortalecimento das ações individuais e conjuntas dos servidores lotados no DEPEX.	LJ-DEPEX, LJ-CORAC, LJ-CSTPG, LJ-CTADMIN, LJ-CTAUT	Evento	Evento/Oficina	

Necessidades do Câmpus Passo Fundo

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
A necessidade se justifica para capacitação de maiores competências de diferentes áreas de atuação, conforme cada servidor, considerando que está trará resultados positivos para o Câmpus, bem como para o ensino aprendizagem nod diferentes níveis de ensino e cursos.	Necessidade de atualização para ter maior embasamento na atuação docente.	PF-DEPEX	-	-	
Ampliação e consolidação de conhecimentos em estruturas metálicas, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional	PF-CSEC, PF-CSEM, PF-COME, PF-COEDI	-	-	
Ampliação e consolidação de conhecimentos em metodologias ativas de aprendizagem, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional, assim como a necessidade de readequação dos processos de ensino, pesquisa e extensão, tendo em vista o contexto atual de pandemia que obrigou os(as) servidores(as) a trabalharem de forma remota	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Capacitação na área de Robótica industrial	Necessidade de aperfeiçoamento profissional dos professores nesta área.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Necessidade de aperfeiçoamento na Indústria 4.0	A indústria está entrando na quarta revolução industrial, neste sentido o campus deve estar preparado para auxiliar os alunos com estes conhecimentos.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Necessidade de capacitação em energias renováveis.	Aumento da procura por energias renováveis.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Necessidade de capacitação em línguas estrangeiras.	Considerando a internacionalização da educação existe a necessidade dos profissionais se aperfeiçoarem em outras línguas.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Necessidade de capacitação na área de Projeto de máquinas e equipamentos	Atualização profissional do corpo docente.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Qualificação de professores na área de TICs.	Devido a pandemia o ensino remoto e o ensino híbrido se tornaram uma grande opção, a aplicação deste conhecimentos no ensino presencial pode ajudar na melhoria da qualidade de ensino.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
Qualificação de servidores na área de Computação gráfica	Necessidade de aperfeiçoamento dos professores neste área de conhecimento.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COME	-	-	
A necessidade se justifica para a capacitação de maiores competências de diferentes áreas de atuação, conforme cada servidor, considerando que esta trará resultados positivos para o Câmpus, bem como para o ensino aprendizagem nos diferentes níveis de ensino.	Considerando que no Câmpus tem diferentes níveis de ensino, bem como iniciou no ano de 2019 o Curso Integrado do Ensino Médio em Informática e em Mecânica, a atualização em cursos de capacitação torna-se pertinente para a atuação, bem como êxito no ensino aprendizagem.	PF-DEPEX	Curso	-	
Ampliação e consolidação de conhecimentos na grande área de controle de qualidade, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional		Curso	-	

Ampliação e consolidação de conhecimentos na grande área de Fenômenos de Transporte, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional	PF-CSEM, PF-COMEC	Curso	-	
Ampliar a participação de docentes e técnicos no desenvolvimento de atividades em laboratórios específicos da área da Engenharia Civil para possibilitar o manejo de equipamentos e a realização de ensaios que complementem as aulas teóricas aumentando em 20% o número de atividades práticas.	5 equipamentos novos de ensaios de médio porte adquiridos para os laboratórios	PF-CSEC, PF-COEDI	Curso	-	
Aprimoramento em planilhas de dados - Excel, uma vez que esses registros facilitam a visualização, o controle e a análise dos dados.	Nota-se que há dificuldades em manusear essas ferramentas, bem como é possível verificar que, por vezes, o desconhecimento do que essa ferramenta pode causar queda na produtividade.	PF-DEAP, PF-COLIC	Curso	-	capacitação nas ferramentas do excel
Aprimorar a implementação de ações de ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da missão institucional.	A necessidade de acesso a novas metodologias pedagógicas, devido ao baixo aproveitamento dos estudantes; Compreensão de aspectos biopsicossocial e pedagógico dos estudantes.	PF-DEPEX, PF-COGER, PF-COAE, PF-COEX, PF-CORAC	Curso	-	
Aprimorar conhecimentos nas diferentes áreas, considerando a atuação do servidor, na perspectiva de melhorar os resultados nos processos de ensino-aprendizagem nos diferentes níveis de ensino e cursos.	Alto índice de evasão e retenção; Necessidade de aprimoramento metodológico, considerando o contexto da pandemia.	PF-DEPEX, PF-COGER	Curso	-	
Atualização do sistema compras governamentais e painel de preços	Por haver mudanças recentes, acredita-se ser relevante essas atualizações para o correto desempenho das atribuições.	PF-DEAP, PF-COAP, PF-COLIC, PF-COCAP	Curso	-	Atualização do sistema compras governamentais e painel de preços
Atualização em novas Políticas de Recursos Humanos	Servidores do RH necessitam se atualizar, principalmente num momento em que o papel dessa atividade se mostra tão relevante em razão das mudanças nas políticas decorrente da situação pandêmica.	PF-DEAP	Curso	-	Atualização em políticas de RH no setor público00
Aumentar o emprego de novas práticas pedagógicas para incluir metodologias ativas, práticas empreendedoras e de ensino remoto, incentivando a permanência de todos os alunos da Engenharia Civil e Técnico em Edificações.	40% de evasão no curso técnico em Edificações e novas diretrizes curriculares da Engenharia	PF-CSEC, PF-COEDI	Curso	-	
Capacitação em trabalho remoto e ferramentas on-line, como google drive e outros	Atividades remotas, ao que parece, serão mantidas durante algum período.	PF-DEAP, PF-COAP, PF-COLIC, PF-COMAG, PF-COCAP	Curso	-	
Capacitar a equipe da PF-COTIN em áreas da Tecnologia da Informação. Para atingir os objetivos específicos do Câmpus em relação a essa Coordenadoria. Resultando numa melhor interação com as outras áreas e alcançando resultados em conjunto na administração pública.	As TICs estão em constante atualização em relação a soluções de novas ferramentas, estas permeiam todas as áreas da instituição ajudando a resolver fluxo, processos e atualizando modelos não somente para ser mais eficiente em termos de custos, mas também na agilidade da solução de problemas.	PF-DIRGER, PF-DEAP, PF-COTIN, PF-DEPEX	Curso	-	
Capacitar o corpo técnico-administrativo da Coordenadoria de Manutenção Geral do Câmpus Passo Fundo do IFSul no sentido de proporcionar melhores meios para que se atinjam os objetivos institucionais. Almeja-se contar com servidores mais bem preparados ao desempenho das atividades.	Melhor aplicação dos recursos, além de melhorar o planejamento das atividades relacionadas à manutenção do Campus.	PF-DEAP, PF-COMAG, PF-CSEC, PF-COEDI	Curso	-	
Curso de intérprete de Libras	A política Nacional de Educação, a Lei de Inclusão e diversos outros normativos internacionais (Convenção de Salamanca, Convenção dos Direitos Humanos da ONU...) exigem a inclusão da pessoa com deficiência em todos os ambientes. O conhecimento na área por parte dos servidores é obrigação pública.	PF-DEAP	Curso	-	Curso de Libras

Curso de noções básicas de direito administrativo	Necessidades constantes acerca das atualizações doutrinárias sobre o ramo Direito Administrativo.	PF-DEAP, PF-COAP, PF-COLIC, PF-COMAG, PF-COCAF	Curso	-	
Estatística	Possibilidade de desenvolver competências que podem aprimorar a gestão através de critérios objetivos e quantificáveis que facilitarão a tomada de decisões por parte da gestão.	PF-DEAP	Curso	-	Estatística aplicada
gestão de contratos	A sensibilidade da gestão de Contratos faz com que seja necessária uma atualização constante nessa área.	PF-COTRAN, PF-DEAP, PF-COMAG, PF-COTIN	Curso	-	Gestão de Contratos na Administração Pública
Incluir novas tecnologias e programas computacionais nas atividades de ensino da área da Engenharia Civil para acompanhar o rápido desenvolvimento tecnológico do mercado resultando na capacitação dos alunos no seu emprego e utilização.	Obrigatoriedade do emprego de tecnologias BIM no mercado de trabalho e novas diretrizes curriculares da Engenharia.	PF-CSEC, PF-COEDI	Curso	-	
Introdução ao SUAP	Servidores demonstram dúvidas acerca da utilização da ferramenta SUAP.	PF-COTRAN, PF-DEAP, PF-COAP, PF-COLIC, PF-COMAG	Curso	-	
nova legislação trabalhista e cálculos trabalhista	Alterações legislativas que impactam na gestão de Contratos dos servidores responsáveis.	PF-DEAP, PF-COMAG	Curso	-	
Repactuação de contratos	O objetivo é incrementar os conhecimentos para que a gestão, no contexto de repactuações contratuais, torne-se mais assertiva.	PF-DEAP	Curso	-	Gestão em repactuações de contratos
Ampliação e consolidação de conhecimentos em controle de qualidade, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional	PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Doutorado	
Ampliação e consolidação de conhecimentos em controle numérico, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional	PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Doutorado	
Ampliação e consolidação de conhecimentos em processos de fabricação, no intuito de melhorar os processos de ensino, pesquisa e extensão do campus	Necessidade de aperfeiçoamento constante e atualização profissional	PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Doutorado	
Aprimorar conhecimentos nas diferentes áreas, considerando a atuação do servidor, na perspectiva de melhorar os resultados nos processos de ensino-aprendizagem nos diferentes níveis de ensino e cursos.	Alto índice de evasão e retenção; Necessidade de aprimoramento metodológico, considerando o contexto da pandemia.	PF-DEPEX	Educação Formal	Doutorado	
Aumentar o desenvolvimento de atividades de pesquisa e extensão aplicadas na área de Engenharia Civil para ampliar a participação de alunos em atividades de iniciação científica e em programas de extensão alcançando a participação de 100% dos docentes em programas e editais de fomento.	50% dos docentes do curso ainda não cursaram curso de Doutorado.	PF-CSEC, PF-COEDI	Educação Formal	Doutorado	
Doutorado em Administração Geral e Pública	Necessidade de análise em situações de alta complexidade para aumentar a assertividade dos atos, análises e informações oriundas do Poder público.	PF-DEAP, PF-COMAG, PF-COTIN	Educação Formal	Doutorado	Doutorado em Administração
Doutorado em Gestão da Educação	Dar suporte às atividades de educação que se correlacionam com a Gestão da coisa pública.	PF-DEAP, PF-COAP, PF-COLIC, PF-COCAF	Educação Formal	Doutorado	Doutorado em Gestão da Educação
Necessidade de capacitação em Energias Renováveis.	A grande demanda da sociedade por energias limpas	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Doutorado	

Qualificar em nível de doutorado a equipe da PF-COTIN em áreas de correlação direta ao ambiente organizacional. Para atingir a missão e os objetivos institucionais. Alcançando conhecimento acadêmico para contribuir com o processo de ensino, pesquisa, extensão e toda sua relação à gestão educacional.	Entender a metodologia de pesquisa para desta foram poder apoiar de forma mais eficiente desse processo dentro da nossa instituição. Desta forma, contribuir mais junto a ações dos docentes em nossas atividades junto a estes.	PF-DIRGER, PF-DEAP, PF-COTIN, PF-DEPEX	Educação Formal	Doutorado	
Em decorrência de recentes alterações legislativas, é relevante um curso de atualização na área de Licitações e Contratos de forma aprofundada com vistas a garantir a legalidade e a eficiência dos atos administrativos.	Alterações legislativas recentes impõem atualizações por parte dos servidores.	PF-DEAP, PF-COLIC	Educação Formal	Especialização	Licitações e Contratos
Capacitação na grande área da educação, que contemple desde a formação inicial, especialização, mestrado e doutorado.	Necessidade de aperfeiçoamento constante.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Mestrado	
Mestrado em Gestão da Educação	Necessidade de qualificar o quadro de servidores para melhor lidar com situações complexas com vistas a maximizar a assertividade das decisões dos gestores públicos.	PF-COTRAN, PF-DEAP, PF-COAP, PF-COCAP	Educação Formal	Mestrado	Mestrado em Gestão da Educação
Necessidade de capacitação de servidor técnico administrativo (ferramenteiro) na área de materiais.	Aperfeiçoamento pessoal do servidor, que contribuirá na execução das suas atividades.	PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Mestrado	
Pós Graduação Strictu Sensu (Mestrado e Doutorado) na Área de Administração Geral e Pública.	Ensino formal e em alto nível para os gestores que já possuam a titulação exigida de educação para que se amplie a capacidade de resolução de situações de grande complexidade nas respectivas áreas de atuação.	PF-COTRAN, PF-DEAP, PF-COLIC, PF-COMAG, PF-COCAP	Educação Formal	Mestrado	Mestrado em Administração
Qualificação de profissionais na área de interesse dos cursos de engenharia mecânica e técnico em mecânica.	Auxílio aos professores e alunos nos projetos e disciplinas da área de fabricação.	PF-DEPEX, PF-CSEM, PF-COMEC	Educação Formal	Mestrado	
Curso de formação de planilha de preço de serviço continuado, termo de referência e edital	Curso que abrange a área de gestão de Contratos com a área de TIC, em que poderá incrementar o conhecimento dos servidores acerca da elaboração de planilhas de custos em Contratos, Editais e Termos de Referência com o escopo de obter maior transparência na publicidade das informações.	PF-DEAP, PF-COLIC	Experiência Prática	Aprendizagem em Serviço	

Necessidades do Câmpus Pelotas

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
"Atualização dos conhecimentos no que tange à legislação aplicada e à utilização dos sistemas do governo, a fim de otimizar as atividades desenvolvidas, gerando assim, possibilidade de avaliação dos processos realizados no setor. "	Considerando o número reduzido de servidores no setor e a demanda de trabalho, a otimização dos processos auxiliará no melhor desempenho das atividades.	PL-DIRAP, PL-DEAD, PL-COFIN	Curso	-	
"Proporcionar o desenvolvimento de servidores capazes de identificar, interpretar, e formular soluções para as demandas que envolvam o uso de planilhas eletrônicas. exerce, habilitando-os a exercer as atividades com mais rapidez, precisão e eficiência. "	Dificuldade de realizar demandas que envolvam planilhas eletrônicas, necessitando de um tempo maior para a conclusão da mesma.	PL-COAGPES, PL-COALM, PL-COAGC, PL-COMPRAS, PL-COF	Curso	-	Descomplicando o Exel
A Saúde ocupacional	"De acordo com a técnica do Nestic, Solaine Gotardo, mais de 2 milhões de pessoas morrem anualmente devido a doenças ou acidentes relacionados ao trabalho, segundo dados da Organização Internacional do Trabalho. Além disso, dados do aumento de problemas e	PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-GABDIR, PL-GABMED, PL-GAB	Curso	-	Saúde Ocupacional
Aplicar normas técnicas contábeis adequadas para controle patrimonial da entidade	Para gerir os registros e controle correto dos fatos contábeis da nossa instituição.	PL-COALM, PL-COAGC, PL-COAGP, PL-COMPRAS, PL-CORÇA	Curso	-	Capacitação na área contábil
Aposentadorias, pensões e abono permanência e respectivos cálculos de benefícios na administração.	Sempre que o servidor vai auxiliar no que se refere a estas informações a busca por respostas torna o atendimento lento.	PL-COAGPES	Curso	-	Aposentadorias, Pensões e Abono Permanência e Respective Cálculos de Benefícios na Administração Pública.
Aprimorar o auxílio à organização de eventos institucionais atribuídos ao Gabinete da Direção-geral ou cujo apoio é requerido ao setor, de forma cadenciada com os demais setores envolvidos no suporte a eventos, tornando mais ágil o desenvolvimento dos trabalhos.	Existe uma alta demanda pelo apoio à eventos e poucos servidores disponíveis para o suporte efetivo, o que gera certo acúmulo de tarefas e retrabalho devido à falta de sincronicidade entre os servidores envolvidos nesta atribuição setorial.	PL-DIRGER, PL-ASSGD, PL-COEVE, PL-GABDIR	Curso	-	Organização de eventos
Capacitação, tanto voltado para área quanto capacitação pessoal, para adquirir mais conhecimento, base legal, usando-as nas demandas do setor de Patrimônio visando maior normatização, controle, versatilidade e propriedade para acerto e gestão patrimonial do Câmpus Pelotas e seus detentores de Cargas	Considerando o grande volume de bens patrimoniais, e a antiguidade de muitos deles, necessitamos, sempre, de maiores estudos para que possamos ter embasamento para lidar e resolver esses diversos fatores, além de demandas diárias que, muitas vezes surgem	PL-COAGP	Curso	-	
Compreender a importância e implicações do Direito em seu cotidiano de trabalho, através de argumentos teóricos, exemplos práticos, ilustrativos e estudos de caso.	Dificuldade em analisar questões que necessitam da interpretação do direito. Mesmo que não seja competência direta da Gestão de Pessoas em aplicar o direito em cada caso concreto, é imprescindível o entendimento para a tramitação devida dos processos.	PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-COAGC, PL-COMPRAS, PL-COR	Curso	-	Teoria e Prática do Direito na Administração Pública.
Conhecimento acerca das legislações vigentes	"Leis e normativas necessitam ser absorvidas de forma muito bem embasada pelos servidores que atuam em linhas externas ao trivial. De modo específico, trato da utilização de veículos oficiais do Campus em viagens. O que pode? O que não pode? Quais são	PL-DIRGER, PL-DIRAP, PL-COPAT, PL-DIREN, PL-DIRPEX	Curso	-	
Desenvolver conhecimentos técnicos para racionalizar e operacionalizar sistemas de gestão	Servidores poderão aproveitar informações técnicas que poderão mapear e otimizar outros dados pertinentes a históricos de manutenção	PL-DIRAP	Curso	-	
Em face das recorrentes alterações legislativas e da obediência ao princípio da estrita legalidade, os servidores do gabinete da Direção-geral do câmpus Pelotas necessitam atuar em conformidade com as atualizações atinentes à	A atualização se justifica ante as seguintes tarefas desempenhadas: atendimento ao público interno e externo, emissão de documentos oficiais, inserção de dados e manejo em processos administrativos e respostas às	PL-DIRGER, PL-ASSGD, PL-DIRAP PL-COAGPES, PL-DIREN	Curso	-	

Administração Pública e ao Direito Administrativo.	inúmeras demandas oficiais.				
Empregar técnicas de arquivamento de documentos físicos e eletrônicos para manter as informações e dados organizados, conservados e de fácil acesso, gerando agilidade na entrega de resultados às solicitações de pesquisa e busca de dados arquivados junto ao Gabinete da Direção-geral.	Os servidores têm dificuldades para localizar documentos físicos e eletrônicos, gerando atrasos em procedimentos e respostas aos solicitantes.	PL-DIRGER, PL-ASSGD, PL-COEVE, PL-GABDIR	Curso	-	Controle de Arquivos e Documentos
Governança de TI, Segurança da Informação, Gerenciamento de Projetos, Compras Públicas	Melhor o nível da maturidade do Departamento de TI do Campus.	PL-DIRGER, PL-DIRAP, PL-DIREN, PL-DIRPEX	Curso	-	
Legislação de Pessoal - Lei 8112/90	O trabalho executado de assessoria ao servidor requer atualização constante no que tange à Lei 8112/90.	PL-COAGPES	Curso	-	Legislação de Pessoal - Lei 8112/90
Maior capacitação de seus Servidores para acompanhar as mudanças na legislação.	As constantes mudanças na legislação atual.	PL-DIRGER, PL-COMPRAS	Curso	-	
Melhorar a gestão de pessoas, especialmente em relação à motivação e à formação de servidores para otimizar o planejamento estratégico pessoal alcançando aumento no desenvolvimento das atribuições de cada servidor, assim como da equipe.	Os servidores podem perder a qualidade, rendimento ao longo do tempo.	PL-DEAD	Curso	-	
No contexto atual, o trabalho remoto, o teletrabalho e a educação a distância têm se apresentado cada vez mais como uma realidade que se impõe em todos os ramos e atividades, assim é importante conhecer as estratégias e utilizações desses processos, bem como a gestão do trabalho virtual na administr	Segundo a página da Whow Inovação para negócios "Para quem pensa que o trabalho remoto chegou apenas com a recomendação de home office imposta pela pandemia do novo coronavírus, o seguinte dado vai surpreender: 30,5% dos entrevistados trabalham remotament	PL-DIRGER, PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-DIREN	Curso	-	Noções básicas do trabalho remoto, tele trabalho e educação a distância.
O constante avanço e desenvolvimento das TIC's forçam também o pessoal que trabalha na área a estar constantemente se atualizando para poder trabalhar com as mesmas.	Muitas vezes o tempo que leva entre a compra e o recebimento de algum produto relacionado às TIC's já é suficiente para a mudança, atualização ou saída de linha do que foi pedido, recebe-se algo melhor porém perde-se algum tempo se atualizando para poder	PL-COMR	Curso	-	
Preparar as equipes de Gestão de Pessoas para atuar de forma a contribuir com o alcance dos objetivos estratégicos institucionais.	"Dificuldade em identificar a amplitude de uma Gestão de Pessoas Estratégica; dificuldade em diagnosticar problemas a partir de metodologias adequadas; dificuldade em identificar o processo motivacional do servidor. "	PL-DIRGER, PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-DEAD PL-DIREN	Curso	-	Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas.
Utilizar ferramentas de Tecnologia de Informação e Comunicação	Dificuldade de elaboração de materiais didáticos a serem utilizados em um cenário de ensino híbrido.	PL-MEC	Curso	-	
"Em virtude da velocidade com que as mudanças têm ocorrido na prática processual trabalhista brasileira, enseja a necessidade imperativa de atualização e aperfeiçoamento por parte de todos os servidores, a fim de possibilitar o conhecimento sobre os seus direitos e garantias fundamentais. "	Dificuldade em analisar questões que necessitam da interpretação do direito. Mesmo que não seja competência direta da Gestão de Pessoas em aplicar o direito em cada caso concreto, é imprescindível o entendimento para a tramitação devida dos processos, alé	PL-COAGPES, PL-COAGC, PL-COMPRAS, PL-CORÇAM, PL-CO	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Direito do Trabalho e Processo Trabalhista
Inovação em Gestão Pública	A resposta no atendimento ao público poderá ser mais rápida, com o conhecimento adquirido do entendimento como um todo sobre gestão pública.	PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-DEAD, PL-COAGC, PL-COMPRA	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Especialização em Inovação em Gestão Pública
Preparar as equipes de Gestão de Pessoas para atuar de forma a contribuir com o alcance dos objetivos estratégicos institucionais.	Dificuldade em identificar a amplitude de uma Gestão de Pessoas Estratégica	PL-DIRAP, PL-COAGPES	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Especialização em Gestão Pública
Preparar as equipes de Gestão de Pessoas para atuar de forma a contribuir com o alcance dos objetivos estratégicos institucionais.	Dificuldade em identificar a amplitude de uma Gestão de Pessoas Estratégica	PL-DIRAP, PL-COAGPES	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	Especialização em Gestão Pública
Tem o objetivo de dotar a Administração Pública Federal de competências técnico-políticas de gestão, por meio da formação de servidores públicos para um alto desempenho em funções estratégicas no Estado brasileiro	Dificuldade de realizar demandas capazes de compreender, analisar e atuar, com ética e excelência, em instituições públicas e de enfrentar seus desafios na promoção do desenvolvimento social, político e econômico do país.	PL-DIRGER, PL-DIRAP, PL-COAGPES, PL-DEAD	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas.
Tem o objetivo de dotar a Administração Pública Federal de competências técnico-políticas de gestão, por meio da formação de servidores públicos para	Dificuldade de realizar demandas capazes de compreender, analisar e atuar, com ética e excelência, em instituições públicas e de enfrentar seus desafios na	PL-DIRGER, PL-DIRAP,	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de

um alto desempenho em funções estratégicas no Estado brasileiro	promoção do desenvolvimento social, político e econômico do país.	PL-COAGPES, PL-DEAD			Políticas Públicas.
Realizar a alienação de bens na modalidade de licitação leilão, para o desfazimento de bens móveis inservíveis alcançando a eficiência e economicidade na administração pública.	Até a presente data não realizou-se leilão, pois não há servidores capacitados para realizar todos os procedimentos internos pertinentes a alienação de bens.	PL-DIRAP, PL-DEAD, PL-COAGP, PL-COMPRAS	Outro Tipo não Especificado	-	

Necessidades do Câmpus Santana do Livramento

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Analisar de forma correta a documentação das empresas para realização dos atestes de notas fiscais de serviços de mão de obra e engenharia. Isso é fundamental para que os gestores e fiscais de contratos tomem melhores decisões sem causar dano ou prejuízo ao erário.	Somos responsáveis por 5 contratos com mão de obra, 2 contratos de engenharia e 12 contratos de serviços, além de ser responsável pela área de gestão de pessoas. Para suprir essa quantidade de demanda, necessita-se capacitar os servidores, possibilitando	SL-DEAP, SL-COAP, SL-COGEA, SL-COLIC, SL-COMAG	Curso	-	
Analisar de forma correta a documentação envolvendo contratações, renovações e repactuações e suas peculiaridades. Isso é fundamental para que os gestores e licitantes consigam tomar melhores decisões, considerando a eficiência, eficácia e economicidade.	Capacitações em prorrogações e repactuações visto que somos responsáveis por 19 contratos no campus. Além disso, o campus está aumentando então mais contratações podem se fazer necessárias. Isso demanda conhecimento para garantir contratos vantajosos para	SL-DEAP, SL-COGEA, SL-COLIC, SL-COCAF	Curso	-	Gestão e Fiscalização de Contratos
Aplicação de normas técnicas de gerenciamento de bens permanentes e de consumo, gerando uma cultura de preservação e utilização racional de bens públicos.	Novos servidores sem conhecimento de normas técnicas patrimoniais assumindo cargos de chefia e consequente carga patrimonial em seu nome, 40 % dos servidores que usam bens de consumo sem necessidade real, 50 % ou mais não conhecem penalidades e sanções po	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COAP, SL-COMAG, SL-DEPEX	Curso	-	
Aplicar as normas atualizadas e aprimorar às compras e contratações diretas, de forma legal, eficiente e eficaz, a fim de reduzir os riscos de erros desses processos.	Os servidores da COLIC terão mais segurança e conhecimento para decidir e quais os pontos fundamentais na realização de uma compras direta.	SL-COLIC	Curso	-	Contratações diretas
Aplicar as normas legais referentes ao Decreto 10024/19, Pregão Eletrônico, para operar os Sistemas oficiais utilizados, de forma legal, eficiente e eficaz, otimizando o tempo de duração do Pregão em até 20%, colaborando para o atendimento da finalidade da Instituição.	Os servidores da COLIC terão mais segurança e conhecimento das ferramentas disponíveis no Sistema, proporcionando mais celeridade e qualidade ao processo licitatório.	SL-COLIC	Curso	-	Curso de pregoeiro
Aprimorar o Planejamento das compras conjuntas e individuais e utilização do Plano de Gerenciamento de Compras e contratações (PGC) para gerir de forma mais eficiente e eficaz as aquisições do campus de modo a incluir 100% demandas setoriais.	Os servidores da COLIC poderão de forma mais clara, auxiliar às áreas demandantes e também a gestão quanto a construção do PGC, tornando-o ainda mais célere.	SL-COLIC	Curso	-	PGC
Aprimorar os conhecimentos práticos e teóricos com relacionados às áreas de Patrimônio e Almoxarifado para que o servidor possa atuar dentro do que regem as legislações e normas afins, de forma que a contabilidade patrimonial e de almoxarifado seja realizada de maneira correta.	Atuar dentro das normas de contabilidade patrimonial e de almoxarifado e suas eventuais alterações.	SL-DEAP, SL-COAP, SL-COCAF	Curso	-	
Aprimorar os conhecimentos práticos e teóricos relativos à execução financeira e orçamentária dos servidores da SL-COCAF de maneira que os mesmos estejam atualizados nessas áreas para que possam desempenhar as suas funções com eficiência e exatidão.	Devido às mudanças que ocorrem ao longo do ano na área de execução financeira e orçamentária, tanto legal quanto operacional a nível de sistemas, é importante que os servidores estejam atuando conforme as últimas instruções.	SL-DEAP, SL-COAP, SL-COGEA, SL-COLIC SL-COCAF	Curso	-	
Atualizar os conhecimentos e práticas relacionadas à área de Contabilidade Pública para que a atuação do servidor esteja em consonância com as mudanças dessa área, de maneira que o mesmo possa desempenhar suas funções com exatidão.	A área da Contabilidade Pública passa por alterações pontuais e se faz necessário que o servidor esteja atualizado para melhor exercer seu trabalho.	SL-DEAP, SL-COAP, SL-COGEA, SL-COLIC, SL-COCAF	Curso	-	
Capacitar gestores para analisarem o orçamento público como um fenômeno multifacetado, terem capacidade de tomarem decisões orçamentárias e implementar a execução financeira.	Carência de habilidade quantos aos conceitos que auxiliam na tomada de decisões.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COCAF, SL-DEPEX	Curso	-	Gestão Orçamentária e Financeira
Capacitar o servidor para identificar das repercussões da reforma trabalhista e da IN 05/2017 nas contratações de serviços continuados ou não; estruturar as etapas de Planejamento das contratações, Estudos Preliminares, Termo de	Falta de habilidade para entendimento da legislação e elaboração dos documentos em razão da falta de treinamento.	SL-DEAP, SL-COGEA, SL-COLIC, SL-COMAG	Curso	-	Contratações de Serviços Conforme a IN 05/2017: planejamento, estudos preliminares, termos de referência e

Referência e analisar e mapear os os riscos envolvidos.					gestão de riscos
Capacitar os gestores nos assuntos referentes às contratações públicas desde o planejamento até a fiscalização contratual.	Carência de conhecimento técnico quanto à contratações públicas.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COGEA, SL-COLIC, SL-COMAG	Curso	-	Curso Completo de Licitação e Contratos para Formação de Gestores nas Contratações Públicas
Capacitar os servidores a efetuar os procedimentos necessários ao deslocamento de pessoal no SCDP, detalhando cada uma das etapas do fluxo operacional e descrevendo os perfis dos responsáveis, utilização das funcionalidades do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens.	Falta de treinamento técnico/prático.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COCAF, SL-GABDIR	Curso	-	Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) - Operacional
Capacitar os servidores da SL-COCAF na área de fiscalização de contratos para que os mesmos estejam aptos para a função em uma eventual necessidade de remanejamento interno de servidores ou para a substituição temporária dos fiscais atuais, para que nenhuma prestação de serviço seja prejudicada.	Necessidades PDP 2021 - Santana do Livramento Necessidades PDP 2021 - Santana do Livramento .XLSX 100% 10 Falta de conhecimento teórico e práticos dos servidores na área mencionada. Compatibilidade com o leitor de tela ativada. Fa	SL-DEAP, SL-COGEA, SL-COCAF	Curso	-	
Capacitar servidores com intuito de reconhecerem a importância do termo de referência e do projeto básico para a contratação pública, identificarem os principais problemas e os aspectos mais importantes relacionados aos instrumentos. E a legislação relacionada aos instrumentos de contratação.	Dificuldades na elaboração dos Termos de Referência por carência de conhecimento técnico.	SL-COABI, SL-DEAP, SL-DEPEX, SL-GABDIR	Curso	-	Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços
Capacitar servidores para a elaboração de planilha de custos e formação de preço. Permitindo estimar o preço máximo para contratação de serviços, identificar e julgar a exequibilidade de proposta, promover repactuação, reajuste de preços, concessão do reequilíbrio econômico-financeiro	Carência de habilidades para elaboração da Planilha de Elaboração de Preço e Custo.	SL-DEAP, SL-COGEA, SL-COLIC	Curso	-	Planilha de Custos e Formação de Preços
Capacitar servidores para atuarem na instrução, no processamento e no julgamento de Sindicâncias e de Processos Administrativo Disciplinares.	Falta de experiência na área.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COCAF, SL-DEPEX	Curso	-	Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância
Capacitar servidores responsáveis pelos procedimentos que envolvendo a movimentação de materiais de consumo e permanente, inclusive seus reflexos na escrituração da reavaliação e depreciação nos sistemas próprios e na contabilidade. Bem como proceder quanto ao desfazimento de bens.	Carência de habilidades quanto aos procedimentos relacionados à Gestão de Almoarifado e Patrimônio.	SL-DEAP, SL-COAP, SL-COCAF	Curso	-	Gestão de Almoarifado e Patrimônio
Conhecer uma visão diferenciada das atividades de Operação, Manutenção e Planejamento e Controle de Frota. Viabilizar um passo a passo, como calcular os custos operacionais de frota e como diminuí-los pelo uso analítico dos indicadores gerenciais de operação.	Falta de prática quanto a otimização dos custos, recursos materiais e humanos de transportes.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COMAG	Curso	-	Gestão de Frota de Veículos
Necessidade de aprimoramento com relação à atividades de extensão.	Pouco tempo de experiência na coordenação, dificuldade para avaliar projetos e estabelecer os fluxos referentes à coordenação.	SL-COEX, SL-CSTADS, SL-CTII, SL-CTE, SL-CTSER	Curso	-	
Identificar as funcionalidades do Módulo Tesouro Gerencial e as diferenças em relação aos demais módulos do SIAFI. Navegar com segurança no Módulo Tesouro Gerencial e realizar consultas independentes; extrair dados e gerar relatórios.	Atualmente os meios de controles vêm sendo realizados através de planilhas eletrônicas devido a falta de habilidade de utilização do Tesouro Gerencial	SL-DEAP, SL-COCAF	Curso	-	Tesouro Gerencial
Por ser uma área de tecnologia, a área de informática necessita constantemente de capacitação e atualização, a fim do conhecimento não se tornar obsoleto com relação às necessidades do mercado. A capacitação contínua estimula a integração, a qualificação e educação de qualidade desta área.	Mudanças nas técnicas e ferramentas de programação; Surgimento de novos softwares; Avanços nos métodos de Tecnologia da Informação.	SL-CSTADS, SL-CTII, SL-CTE, SL-CTSER	Curso	-	
Formar pesquisadores de alto nível capazes de dirigir investigações e construir modelos explicativos acerca do processo de elaboração e implementação de programas públicos; bem como profissionais capacitados para atuarem na	A adoção de parâmetros e modelos internacionais de excelência na área de políticas públicas	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-DEPEX, SL-GABDIR	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	Doutorado em Ciências Políticas

formulação e avaliação de políticas públicas.					
Formar profissionais qualificados para o exercício das atividades de ensino, pesquisa e desenvolvimento da produção de conhecimento no campo da Educação para exercer sua capacidade de transformação do conhecimento, por intermédio da inserção acadêmico-social de seus docentes, discentes e egressos.	O aumento nos índices de evasão escolar.	SL-DEPEX, SL-COEN, SL-COEFE, SL-COEX, SL-COPESQ	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	Doutorado em Educação
Os professores da área técnica de SER necessitam de constante atualização e capacitação em suas áreas, para desenvolverem projetos em suas disciplinas e projetos interdisciplinares, trazendo para a Instituição integração entre diferentes áreas e parcerias com o mercado de trabalho.	Os docentes buscam capacitação para melhores aulas práticas devido a mudanças dos equipamentos e tecnologias na área de Energias Renováveis. Além de buscar uma melhora nos projetos integradores previstos no PPC do curso.	SL-CTE, SL-CTSER	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	
Os docentes necessitam capacitação contínua para que sua prática esteja sempre atualizada e em consonância com as pesquisas desenvolvidas na atualidade. Além disso, a capacitação contínua auxilia na manutenção da curiosidade em aprender e em melhorar suas práticas em sala de aula.	Os professores buscam, cada vez mais, desenvolver práticas e projetos mais complexos e de qualidade, que envolvem amplos conhecimentos.	SL-CTII, SL-CTE, SL-CTSER	Evento	Evento/Congresso	
Por ser área de Gestão e Empreendedorismo, necessita constantemente de capacitação e atualização, a fim do conhecimento não se tornar obsoleto com relação às necessidades de todos os cursos do Campus. A capacitação contínua estimula a integração, a qualificação e educação de qualidade desta área.	Mudanças no cenário do Empreendedorismo no Brasil e no Mundo; Surgimento de novas tendências de mercado; Avanços nas metodologias de Gestão.	SL-CSTADS, SL-CTII, SL-CTE SL-CTSER	Evento	Evento/Congresso	
Relacionado a área de TI: curso de redes; curso de firewall; sistemas. COMAG: Administração e gestão; Frotas; Gestão de equipes	Necessidade de expansão da rede e manutenção da atual, desenvolvimento da gestão da coordenadoria.	SL-DIRGER, SL-DEAP, SL-COMAG, SL-DEPEX, SL-GABDIR	Evento	Evento/Congresso	

Necessidades do Câmpus Sapiranga

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Adaptar os processos de trabalho com o objetivo de manter a qualidade das atividades desenvolvidas quando precisarem ocorrer de modo remoto.	Dificuldade da adaptação ao teletrabalho e de criar ferramentas de organização a distância, levando a uma menor produtividade em relação ao trabalho presencial.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-COTIN	-	-	
Administrar situações de conflito no ambiente de trabalho a fim de promover um clima organizacional favorável ao crescimento das pessoas e da Instituição.	Surgimento de conflitos entre servidores, necessitando de mediação para construção de um ambiente de trabalho saudável.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	Gestão de Conflitos
Administrar situações de conflito no ambiente de trabalho a fim de promover um clima organizacional favorável ao crescimento das pessoas e da Instituição.	Surgimento de conflitos entre servidores, necessitando de mediação para construção de um ambiente de trabalho saudável.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	
Adquirir conhecimento sobre as principais funcionalidades do Sistema PGC e elaboração dos Planos Anuais de Contratações.	Servidores não possuem conhecimento sobre o Sistema, impossibilitando um planejamento eficiente das diversas áreas que fazem parte da estrutura da Instituição.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-DEPEX	-	-	
Adquirir conhecimento sobre conceitos e técnicas associados à gestão de TI, visão da área de TI como estratégica para a Instituição e conhecimento sobre as principais tendências relacionadas à Tecnologia da Informação.	Servidores, em alguns casos apresentam perda produtividade e dificuldade em adotar decisões estratégicas a fim de melhorar os resultados pretendidos.	SG-DEAP, SG-COTIN	-	-	
Adquirir conhecimentos necessários para a utilização da licitação na modalidade Pregão, com o objetivo de dar maior transparência e agilidade as compras da Instituição, minimizando os custos para a Administração Pública.	Servidores não possuem autonomia para realizar contratações na modalidade Pregão para que haja uma cooperação integrada nas contratações com o objetivo de dar celeridade aos processos.	SG-DEAP, SG-COLIC	-	-	
Ampliação de conhecimento nas áreas de Energia Solar Fotovoltaica e desenhos assistidos por computador em 2D e 3D	São áreas diretamente relacionadas aos cursos ofertados pelo Câmpus e com evoluções tecnológicas constantes, o que implica na necessidade de atualização por parte dos docentes.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Ampliação de conhecimento nas áreas de Energia Solar Fotovoltaica e desenhos assistidos por computador em 2D e 3D	São áreas diretamente relacionadas aos cursos ofertados pelo Câmpus e com evoluções tecnológicas constantes, o que implica na necessidade de atualização por parte dos docentes.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Ampliar conhecimentos sobre como trabalhar com adolescentes, sobre Estatuto da Criança e do Adolescente e sobre outras legislações relativas ao adolescente	O Câmpus conta com aproximadamente 450 alunos, dentre os quais a grande maioria é adolescente com faixa etária entre 14 e 18 anos.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Ampliar conhecimentos sobre como trabalhar com adolescentes, sobre Estatuto da Criança e do Adolescente e sobre outras legislações relativas ao adolescente	O Câmpus conta com aproximadamente 450 alunos, dentre os quais a grande maioria é adolescente com faixa etária entre 14 e 18 anos.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Aperfeiçoar a realização de eventos institucionais internos e externos, bem como a participação da instituição em atividades/eventos locais, como forma de qualificar a organização institucional e a própria imagem da entidade perante a comunidade local.	Dificuldades quanto à comunicação institucional e quanto à operacionalização e logística para a realização de eventos e participação em atividades/eventos locais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Aplicar a gestão de riscos no contexto do setor público, com objetivo de antevê-los, identificá-los e analisá-los para elaborar melhorar o planejamento de ações.	Servidores têm dificuldades na adoção de práticas e estratégias eficazes de gestão de riscos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	
Aplicar as funcionalidades do Tesouro Gerencial para acompanhamento da execução orçamentária e financeira, proporcionando a produção de relatórios com autonomia e segurança.	Servidores não possuem conhecimento na operacionalização adequada e no manuseio do Tesouro Gerencial.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	

Aplicar ferramentas necessárias para uma gestão de materiais eficiente, econômica e eficaz, obedecendo as normas legais que envolvem o setor público, evitando restrições por parte dos Órgãos de Controle Interno e Externo.	Servidores possuem dificuldade em definir melhores ferramentas de controle de estoque e gestão de material que garantam maior organização e práticas sustentáveis.	SG-DEAP, SG-COAP	-	-	Gestão de Material e Almoarifado na Administração Pública.
Aplicar ferramentas necessárias para uma gestão de materiais eficiente, econômica e eficaz, obedecendo as normas legais que envolvem o setor público, evitando restrições por parte dos Órgãos de Controle Interno e Externo.	Servidores possuem dificuldade em definir melhores ferramentas de controle de estoque e gestão de material que garantam maior organização e práticas sustentáveis.	SG-DEAP, SG-COAP	-	-	
Aplicar ferramentas necessárias para uma gestão de materiais eficiente, econômica e eficaz, obedecendo as normas legais que envolvem o setor público, evitando restrições por parte dos Órgãos de Controle Interno e Externo.	Servidores possuem dificuldade em definir melhores ferramentas de controle de estoque e gestão de material que garantam maior organização e práticas sustentáveis.	SG-DEAP, SG-COAP	-	-	
Atuar junto às famílias dos estudantes e à comunidade externa atendida pela instituição, com vistas à promoção de inserção comunitária por parte da instituição e um maior acolhimento das famílias e da comunidade em geral.	Necessidade de ações de acolhimento e atenção às famílias dos estudantes e à comunidade em geral. Inexistência de servidores suficientes com capacitação adequada para procederem trabalhos e ações específicos de acolhimento.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Conhecer o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil e legislações atinentes à correição, incluindo a questão dos PADs, com vistas ao aperfeiçoamento das condutas dos servidores e ao atingimento de padrões de correção de moralidade pública.	Falta de conhecimento suficiente de legislações atinentes à correição. Dificuldades e/ou resistências por parte de servidores quanto ao cumprimento das normas de conduta e legislações concernentes à correição. Inexistência de servidores capacitados para a	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Controlar, acompanhar e fiscalizar de forma eficiente o cumprimento das obrigações assumidas pelas partes em um contrato administrativo, em conformidade com as legislações atuais.	Servidores não possuem capacitação permanente sobre a matéria que constantemente sofre alterações nas legislações.	SG-DEAP, SG-COLIC, SG-COMAG	-	-	
Desenvolver conhecimentos na área de Engenharia da Computação e Engenharia de Sistemas, com vistas a qualificar o trabalho de TI da instituição.	Servidores precisam, carecem de atualização quanto aos conhecimentos de Engenharia da Computação e Engenharia de Sistemas.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX	-	-	
Desenvolver conhecimentos para a implementação de gerenciamentos digitais e fomento à transparência mediante o uso de tecnologias da informação e comunicação.	Falta de conhecimento sobre estratégias de gerenciamento digital e Governo Digital.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Desenvolver métodos para a tomada de decisões orçamentárias com vistas a implementação de execução financeira, analisando o orçamento público como um fenômeno multifacetado.	Os servidores carecem de atualização quanto área de orçamento público, como forma de qualificar o desempenho das atividades de execução e de gestão.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	
Desenvolver o uso de técnicas e procedimentos apropriados para a Gestão de Bens Públicos, desenvolvendo melhores práticas na realização de inventários, desfazimento de bens, em consonância com as legislações e normativas correlatas	Servidores possuem dificuldade em definir formas de organização e controle do patrimônio.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COAP, SG-DEPEX	-	-	
Desenvolver o uso e entendimento da linguagem brasileira de sinais para auxiliar no atendimento a docentes e discentes.	Atualmente o Câmpus Sapiroanga conta com um professor surdo (oralizado), apesar de não haver alunos surdos, as atividades do campus não se restringem apenas a docentes e discentes, temos projetos de pesquisa e extensão que atendem a comunidade de Sapiroanga	SG-DEPEX, SG-COEFPE, SG-COPEX, SG-CORAC, SG-GABDIR	-	-	
Desenvolver projetos de extensão em áreas atinentes ao resgate do patrimônio cultural das comunidades onde a instituição atua com projetos, com vistas a qualificar o processo de inserção institucional juntos às comunidades locais.	Inexistência de informações sobre as comunidades locais de onde provém estudantes. Desconhecimento sobre a história e a cultura das comunidades onde a instituição atende com projetos de extensão e ações sociais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Desenvolver sistemas, bem como projetar e administrar redes e infraestrutura de redes.	Servidores precisam de atualização quanto aos conhecimentos de Desenvolvimento de sistemas, Administração e Projeto de Redes e Infraestrutura de Redes.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX	-	-	
Desenvolver um sistema de assessoramento de caráter jurídico para subsidiar as chefias institucionais com informações pertinentes para a tomada de decisões.	Inexistência de profissionais para assessorarem juridicamente as chefias institucionais. Inexistência de repositórios institucionais de leis e normas. Dificuldades na tomada de decisões por parte das chefias da unidade.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	

Dominar os principais conceitos, estruturas e funcionalidades do sistema SIAFI.	Falta de capacitação permanente no que diz respeito à execução orçamentária e financeira governamental.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	
Elaborar editais de licitação com ênfase em todas as modalidades de licitação, aplicando legislações correlatas, visando a maximização dos Recursos Públicos em observância aos princípios Constitucionais.	Servidores não possuem autonomia para elaboração de editais de licitação para que haja uma cooperação integrada nas contratações buscando dar celeridade aos processos.	SG-DEAP, SG-COLIC	-	-	
Elaborar planilha de custos e formação de preços conforme a IN 5/2017, em conformidade com a legislação que rege os custos na formação de preços para a contratação de serviços; sua aplicabilidade ao caso em concreto; e suas adaptações de acordo com as especificidades e realidade de cada contratação.	Servidores carecem de conhecimento sobre elaboração de planilha de custos, dificultando a autonomia da unidade na contratação de serviços.	SG-DEAP, SG-COLIC	-	-	
Estabelecer requisitos para a identificação de espaços confinados e o reconhecimento, avaliação, monitoramento e controle dos riscos existentes, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que interagem direta ou indiretamente nestes espaços.	Servidores não possuem treinamento nessa área, o que impede a realização dos serviços em espaços confinados com segurança.	SG-DEAP, SG-COMAG	-	-	Segurança e Saúde nos Trabalhos em espaços confinados
Estabelecer requisitos para a identificação de espaços confinados e o reconhecimento, avaliação, monitoramento e controle dos riscos existentes, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que interagem direta ou indiretamente nestes espaços.	Servidores não possuem treinamento nessa área, o que impede a realização dos serviços em espaços confinados com segurança.	SG-DEAP, SG-COMAG	-	-	
Garantir a segurança e a integridade física dos trabalhadores que formam a equipe que atuam em trabalhos em altura, atendendo as exigências legais.	Servidores da área não possuem treinamento adequado, o que impede a realização dos serviços em altura com segurança.	SG-DEAP, SG-COMAG	-	-	Segurança e Saúde nos Trabalhos em Altura
Garantir a segurança e a integridade física dos trabalhadores que formam a equipe que atuam em trabalhos em altura, atendendo as exigências legais.	Servidores da área não possuem treinamento adequado, o que impede a realização dos serviços em altura com segurança.	SG-DEAP, SG-COMAG	-	-	
Implementar e disseminar boas práticas de sustentabilidade nos órgãos públicos, com vistas ao atendimento de legislações e normas vigentes e a preservar o meio ambiente.	Muitos servidores não possuem iniciativas relacionadas a ações de sustentabilidade como a gestão de resíduos, realização de coleta seletiva, racionalização do uso de papel, consumo de água e energia elétrica.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-COTIN	-	-	
Implementar o Programa de Nacional de Alimentação Escolar, mediante o trabalho de servidores com conhecimento sobre a gestão do PNAE em consonância com as legislações e normas vigentes.	Falta de conhecimento sobre a gestão do PNAE. Desconhecimento sobre as legislações e normas vigentes. Não execução do PNAE por parte da instituição.	SG-DEAP, SG-COLIC, SG-DEPEX, SG-COEFE	-	-	
Implementar um sistema de prestação de primeiros socorros em situações de emergência e de subsídio à criação de protocolos para situações de urgência/emergência	Inexistência de servidores aptos a prestarem primeiros socorros em situações de emergência. Inexistência de um protocolo institucional para a atuação em situações de pequenos acidentes e de urgência/emergência	SG-DIRGER, SG-DEA, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Professores das áreas de Ciências da Natureza, Matemática, Linguagens e Códigos e Ciências Humanas devem se capacitar mediante a participação em eventos ou cursos com vistas a se atualizarem profissionalmente e aperfeiçoarem suas práticas docentes.	A capacitação docente é crucial para os processos de ensino aprendizagem.	SG-DEPEX	-	-	
Professores das áreas de Ciências da Natureza, Matemática, Linguagens e Códigos e Ciências Humanas devem se capacitar mediante a participação em eventos ou cursos com vistas a se atualizarem profissionalmente e aperfeiçoarem suas práticas docentes.	A capacitação docente é crucial para os processos de ensino aprendizagem.	SG-DEPEX	-	-	
Professores de disciplinas técnicas dos Eixos Tecnológicos "Controle e Processos Industriais" e "Informação e Comunicação" devem se capacitar mediante a participação em eventos ou cursos com vistas a se atualizarem profissionalmente e aperfeiçoarem suas práticas docentes.	A capacitação docente é crucial para a eficiência nos processos de ensino e aprendizagem.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Professores de disciplinas técnicas dos Eixos Tecnológicos "Controle e Processos Industriais" e "Informação e Comunicação" devem se capacitar mediante a participação em eventos ou cursos com vistas a se atualizarem	A capacitação docente é crucial para a eficiência nos processos de ensino e aprendizagem.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	

profissionalmente e aperfeiçoarem suas práticas docentes.					
Professores devem aprimorar seus conhecimentos pedagógicos no tocante à elaboração de programas de disciplinas, de planos de ensino, de avaliações, bem como no tocante à organização docente e à produção de documentos pedagógicos como um todo.	Etapa de planejamento importante a prática docente.	SG-DEPEX	-	-	
Professores devem aprimorar seus conhecimentos pedagógicos no tocante à elaboração de programas de disciplinas, de planos de ensino, de avaliações, bem como no tocante à organização docente e à produção de documentos pedagógicos como um todo.	Etapa de planejamento importante a prática docente.	SG-DEPEX	-	-	
Profissionalizar a gestão da informação e o tratamento de documentos oficiais, capacitando os servidores para manejarem informações e documentos, para promoção da organização informacional e documental da instituição, bem como a transparência.	Dificuldades em localizar documentos institucionais. Falta de históricos informacionais ou relatórios sobre os processos de construção desses documentos. Desconhecimento de documentos por parte de muitos servidores. Inexistência de canais informacionais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Proporcionar o domínio das técnicas, normas e boas práticas sobre a preparação de especificações técnicas, elaboração de projetos básicos e termos de referência que assegurem um processo de licitação econômico e juridicamente eficiente.	Dificuldade em implementar qualidade nos pedidos de compras e contratações, causando vícios em licitações.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-DEPEX	-	-	
Qualificar a implementação das comissões de heteroidentificação de candidatos cotistas autodeclarados pretos/pardos, com vistas a garantir a justiça no ingresso de cotistas e a aperfeiçoar os processos seletivos de estudantes (vestibulares) e de servidores (concursos).	Falta de conhecimento suficiente em relação às legislações/normas atinentes ao ingresso de cotistas. Insuficiência de servidores capacitados a atuarem em comissões de heteroidentificação. Problemas operacionais quanto à implementação das comissões de hete	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	-	-	
Qualificar gestores e servidores para atuarem em situações de emergências de saúde pública, com vistas à implementação de protocolos adequados e à promoção da organização e coesão institucional em circunstâncias de crise.	Desorientação institucional para o enfrentamento da epidemia do Coronavírus. Carência de conhecimento suficiente por parte dos gestores para a tomada de decisões. Desconhecimento e/ou resistência institucional em relação ao seguimento de legislações e nor	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Qualificar o serviço de implementação e manutenção de instalações elétricas, de acordo com normas técnicas, de qualidade, de saúde e segurança no trabalho e de meio ambiente.	Servidores não possuem conhecimento na área, tornando-se necessária a contratação de serviços de terceiros, aumentado-se os custos para a Administração Pública.	SG-COMAG	-	-	
Qualificar os processos de governança e liderança, com vistas à melhoria da qualidade da administração da instituição e a uma melhor entrega dos serviços educacionais ao público-alvo.	Dificuldades no tocante ao planejamento e à implantação de ações sistêmicas entre os setores da instituição. Ocorrência de resultados insuficientes no tocante a ações sistêmicas entre os setores. Dificuldades na instituição de fluxos adequados e bem orden	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Qualificar os processos gerenciais institucionais com vistas a implementar e melhorar processos de planejamentos e fluxos.	Dificuldades em executar planejamentos conforme previsões estabelecidas e em estabelecer fluxos bem definidos no gerenciamento de processos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Realizar ações na área de manutenção e consertos em sistemas de refrigeradores e aparelhos de ar- condicionado.	Carência de conhecimento na área, tornando-se necessária a contratação de serviços de terceiros, aumentado-se os custos para a Administração Pública. Servidores não possuem conhecimento para diagnosticar problemas nos sistemas de refrigeradores e aparelho	SG-COMAG	-	-	
Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de gestão de biblioteca.	Atualmente contamos com uma biblioteca, 4 servidores ligados diretamente a mesma.	SG-DEPEX, SG-COEFE	-	-	
Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de gestão de biblioteca.	Atualmente contamos com uma biblioteca, 4 servidores ligados diretamente a mesma.	SG-DEPEX, SG-COEFE	-	-	
Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de Orientação Educacional e Supervisão Escolar.	Atualmente contamos com aproximadamente 450 alunos, mas temos previsão de ampliar o ingresso ano a ano. As atividades de supervisão escolar e orientação pedagógica são de extrema importância.	SG-DEPEX, SG-CTEJEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	

Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de Orientação Educacional e Supervisão Escolar.	Atualmente contamos com aproximadamente 450 alunos, mas temos previsão de ampliar o ingresso ano a ano. As atividades de supervisão escolar e orientação pedagógica são de extrema importância.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de psicologia escolar e ao gerenciamento das atividades de assistência estudantil.	Os programas de assistência estudantil e de atendimento psicossocial são extremamente importante para a política de permanência e êxito da instituição.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores devem aprimorar seus conhecimentos no tocante às atividades de psicologia escolar e ao gerenciamento das atividades de assistência estudantil.	Os programas de assistência estudantil e de atendimento psicossocial são extremamente importante para a política de permanência e êxito da instituição.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores devem se capacitar para aprimorarem seus conhecimentos sobre plataformas institucionais e governamentais relacionadas a registros acadêmicos (PNP, Sistema Presença, SUAP, entre outras).	Necessária para o bom andamento dos processos, clareza de informações e devidos registros.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores devem se capacitar para aprimorarem seus conhecimentos sobre plataformas institucionais e governamentais relacionadas a registros acadêmicos (PNP, Sistema Presença, SUAP, entre outras).	Necessária para o bom andamento dos processos, clareza de informações e devidos registros.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores devem se capacitar para elaborarem e atuarem no âmbito de projetos de pesquisa voltados à iniciação científica de estudantes e ao desenvolvimento das disciplinas de projetos existentes nas matrizes dos cursos técnicos.	O Campus tem submetido inúmeros projetos de pesquisa à editais internos (IFSUL) e externos (outros órgãos fomentadores).	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores devem se capacitar para elaborarem e atuarem no âmbito de projetos de pesquisa voltados à iniciação científica de estudantes e ao desenvolvimento das disciplinas de projetos existentes nas matrizes dos cursos técnicos.	O Campus tem submetido inúmeros projetos de pesquisa à editais internos (IFSUL) e externos (outros órgãos fomentadores).	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores docentes devem ser capacitados para realizarem suas atividades nas modalidades de ensino EaD e híbrida, aprendendo como elaborar videoaulas, atividades pedagógicas não presenciais, além de materiais didáticos e apostilas.	Atualização devido à constante procura por novas modalidades de ensino, bem como a necessidade de manter distanciamento social no momento de pandemia.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores docentes devem ser capacitados para realizarem suas atividades nas modalidades de ensino EaD e híbrida, aprendendo como elaborar videoaulas, atividades pedagógicas não presenciais, além de materiais didáticos e apostilas.	Atualização devido à constante procura por novas modalidades de ensino, bem como a necessidade de manter distanciamento social no momento de pandemia.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos no tocante à extensão, aprendendo a elaborar projetos que prevejam a execução de ações extensionistas da IFE	Atualmente o Câmpus atua em diversos projetos de extensão na cidade de Sapiranga e arredores. Temos uma política de extensão consolidada na instituição.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos no tocante à extensão, aprendendo a elaborar projetos que prevejam a execução de ações extensionistas da IFE	Atualmente o Câmpus atua em diversos projetos de extensão na cidade de Sapiranga e arredores. Temos uma política de extensão consolidada na instituição.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA, SG-CTE, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos sobre história, legislação e proposta educacional dos Cursos Técnicos Integrados.	O Campus conta com 32 docentes que, em sua maioria, são oriundos de instituições de ensino com proposta metodológica/pedagógica/gerencial diferente daquelas adotadas pelas IFES.	SG-DEPEX	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos sobre história, legislação e proposta educacional dos Cursos Técnicos Integrados.	O Campus conta com 32 docentes que, em sua maioria, são oriundos de instituições de ensino com proposta metodológica/pedagógica/gerencial diferente daquelas adotadas pelas IFES.	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos sobre teoria, metodologia e prática em cursos técnicos oferecidos para Jovens e Adultos (EJA)	Atualmente contamos com um curso técnico integrado na modalidade EJA.	SG-DEPEX, SG-CTELEJA	-	-	
Servidores precisam ampliar conhecimentos sobre teoria, metodologia e prática	Atualmente contamos com um curso técnico integrado na modalidade EJA.	SG-DEPEX, SG-	-	-	

em cursos técnicos oferecidos para Jovens e Adultos (EJA)		CTELEJA			
Servidores precisam ser capacitados sobre a elaboração e o funcionamento de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e de cursos livre de extensão	Os cursos ofertados na modalidade de Formação Inicial e Continuada (FIC) vem se mostrando uma excelente alternativa para atender a comunidade acadêmica da instituição e promover ações de extensão.	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores precisam ser capacitados sobre a elaboração e o funcionamento de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e de cursos livre de extensão	Os cursos ofertados na modalidade de Formação Inicial e Continuada (FIC) vem se mostrando uma excelente alternativa para atender a comunidade acadêmica da instituição e promover ações de extensão.	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores precisam ser capacitados sobre o funcionamento de cursos de pós-graduação (especialização), aprendendo sobre legislação e proposta pedagógica de cursos de especialização	Temos atualmente uma proposta de implementação de Pós graduação no Câmpus, com elaboração de PPC em andamento.	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores precisam ser capacitados sobre o funcionamento de cursos de pós-graduação (especialização), aprendendo sobre legislação e proposta pedagógica de cursos de especialização	Temos atualmente uma proposta de implementação de Pós graduação no Câmpus, com elaboração de PPC em andamento.	SG-DEPEX, SG-COPEX	-	-	
Servidores precisam ser capacitados sobre o funcionamento de cursos superiores, aprendendo legislação e proposta pedagógica do ensino superior	A verticalização do ensino é uma das propostas da Câmpus.	SG-DEPEX, SG-COPEX, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Servidores precisam ser capacitados sobre o funcionamento de cursos superiores, aprendendo legislação e proposta pedagógica do ensino superior	A verticalização do ensino é uma das propostas da Câmpus.	SG-DEPEX, SG-COPEX, SG-CTEME, SG-CTI	-	-	
Veicular informações no site institucional e mídias sociais, com vistas a profissionalizar o serviço de comunicação institucional.	Inexistência de servidores com conhecimentos básicos de plataformas digitais e mídias sociais para alimentarem esses espaços digitais com informações e notícias institucionais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	-	-	
Adaptar os processos de trabalho com o objetivo de manter a qualidade das atividades desenvolvidas quando precisarem ocorrer de modo remoto.	Dificuldade da adaptação ao teletrabalho e de criar ferramentas de organização a distância, levando a uma menor produtividade em relação ao trabalho presencial.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-COTIN	Curso	-	Teletrabalho e Educação à Distância
Adquirir conhecimento sobre as principais funcionalidades do Sistema PGC e elaboração dos Planos Anuais de Contratações.	Servidores não possuem conhecimento sobre o Sistema, impossibilitando um planejamento eficiente das diversas áreas que fazem parte da estrutura da Instituição.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-DEPEX	Curso	-	
Adquirir conhecimento sobre conceitos e técnicas associados à gestão de TI, visão da área de TI como estratégica para a Instituição e conhecimento sobre as principais tendências relacionadas à Tecnologia da Informação.	Servidores, em alguns casos apresentam perda produtividade e dificuldade em adotar decisões estratégicas a fim de melhorar os resultados pretendidos.	SG-DEAP, SG-COTIN	Curso	-	Governança, gestão estratégica e segurança da informação na área de Tecnologia da Informação
Adquirir conhecimentos necessários para a utilização da licitação na modalidade Pregão, com o objetivo de dar maior transparência e agilidade as compras da Instituição, minimizando os custos para a Administração Pública.	Servidores não possuem autonomia para realizar contratações na modalidade Pregão para que haja uma cooperação integrada nas contratações com o objetivo de dar celeridade aos processos.	SG-DEAP, SG-COLIC	Curso	-	Formação de Pregoeiros.
Aperfeiçoar a realização de eventos institucionais internos e externos, bem como a participação da instituição em atividades/eventos locais, como forma de qualificar a organização institucional e a própria imagem da entidade perante a comunidade local.	Dificuldades quanto à comunicação institucional e quanto à operacionalização e logística para a realização de eventos e participação em atividades/eventos locais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Aperfeiçoar processos gerenciais institucionais com vistas a implementar e melhorar processos de planejamentos e fluxos.	Dificuldades em executar planejamentos conforme previsões estabelecidas e em estabelecer fluxos bem definidos no gerenciamento de processos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Aperfeiçoar processos gerenciais institucionais com vistas a implementar e melhorar processos de planejamentos e fluxos.	Dificuldades em executar planejamentos conforme previsões estabelecidas e em estabelecer fluxos bem definidos no gerenciamento de processos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR.	Curso	-	Capacitação em gestão estratégica, governança e gestão de riscos
Aplicar a gestão de riscos no contexto do setor público, com objetivo de antevê-los, identificá-los e analisá-los para elaborar melhorar o planejamento de ações.	Servidores têm dificuldades na adoção de práticas e estratégias eficazes de gestão de riscos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	Curso	-	Gestão de riscos no Setor Público

Aplicar as funcionalidades do Tesouro Gerencial para acompanhamento da execução orçamentária e financeira, proporcionando a produção de relatórios com autonomia e segurança.	Servidores não possuem conhecimento na operacionalização adequada e no manuseio do Tesouro Gerencial.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	Curso	-	
Aplicar ferramentas necessárias para uma gestão de materiais eficiente, econômica e eficaz, obedecendo as normas legais que envolvem o setor público, evitando restrições por parte dos Órgãos de Controle Interno e Externo.	Servidores possuem dificuldade em definir melhores ferramentas de controle de estoque e gestão de material que garantam maior organização e práticas sustentáveis.	SG-DEAP, SG-COAP	Curso	-	Gestão de Material e Almoxarifado na Administração Pública.
Atuar junto às famílias dos estudantes e à comunidade externa atendida pela instituição, com vistas à promoção de inserção comunitária por parte da instituição e um maior acolhimento das famílias e da comunidade em geral.	Necessidade de ações de acolhimento e atenção às famílias dos estudantes e à comunidade em geral. Inexistência de servidores suficientes com capacitação adequada para procederem trabalhos e ações específicos de acolhimento.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Capacitar servidores para prevenir e combater princípios de incêndio, bem como para identificarem e utilizarem os equipamentos de segurança usados em caso de princípio de incêndio e torná-los aptos a efetuarem socorro simples a vítimas.	Servidores da área não possuem treinamento adequado, o que impede a realização de atuação em casos de incêndio e necessidade de primeiros socorros	SG-DEAP, SG-COMAG, SG-DEPEX	Curso	-	Brigadista de incêndio e primeiros socorros.
Capacitar servidores para prevenir e combater princípios de incêndio, bem como para identificarem e utilizarem os equipamentos de segurança usados em caso de princípio de incêndio e torná-los aptos a efetuarem socorro simples a vítimas.	Servidores da área não possuem treinamento adequado, o que impede a realização de atuação em casos de incêndio e necessidade de primeiros socorros	SG-DEAP, SG-COMAG, SG-DEPEX	Curso	-	Brigadista de incêndio e primeiros socorros.
Conhecer o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil e legislações atinentes à correição, incluindo a questão dos PADS, com vistas ao aperfeiçoamento das condutas dos servidores e ao atingimento de padrões de correção de moralidade pública.	Falta de conhecimento suficiente de legislações atinentes à correição. Dificuldades e/ou resistências por parte de servidores quanto ao cumprimento das normas de conduta e legislações concernentes à correição. Inexistência de servidores capacitados para a	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Controlar, acompanhar e fiscalizar de forma eficiente o cumprimento das obrigações assumidas pelas partes em um contrato administrativo, em conformidade com as legislações atuais.	Servidores não possuem capacitação permanente sobre a matéria que constantemente sofre alterações nas legislações.	SG-DEAP, SG-COLIC, SG-COMAG	Curso	-	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
Desenvolver conhecimentos na área de Engenharia da Computação e Engenharia de Sistemas, com vistas a qualificar o trabalho de TI da instituição.	Servidores precisam, carecem de atualização quanto aos conhecimentos de Engenharia da Computação e Engenharia de Sistemas.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX	Curso	-	
Desenvolver conhecimentos para a implementação de gerenciamentos digitais e fomento à transparência mediante o uso de tecnologias da informação e comunicação.	Falta de conhecimento sobre estratégias de gerenciamento digital e Governo Digital.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Desenvolver métodos para a tomada de decisões orçamentárias com vistas a implementação de execução financeira, analisando o orçamento público como um fenômeno multifacetado.	Os servidores carecem de atualização quanto área de orçamento público, como forma de qualificar o desempenho das atividades de execução e de gestão.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	Curso	-	Gestão orçamentária e Financeira
Desenvolver o uso de técnicas e procedimentos apropriados para a Gestão de Bens Públicos, desenvolvendo melhores práticas na realização de inventários, desfazimento de bens, em consonância com as legislações e normativas correlatas	Servidores possuem dificuldade em definir formas de organização e controle do patrimônio.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COAP, SG-DEPEX	Curso	-	Gestão de Patrimônio e Inventário na Administração Pública.
Desenvolver o uso e entendimento da linguagem brasileira de sinais para auxiliar no atendimento a docentes e discentes.	Atualmente o Câmpus Sapiroanga conta com um professor surdo (oralizado), apesar de não haver alunos surdos, as atividades do campus não se restringem apenas a docentes e discentes, temos projetos de pesquisa e extensão que atendem a comunidade de Sapiroanga	SG-DEPEX, SG-COEFPE, SG-COPEX, SG-CORAC, SG-GABDIR	Curso	-	
Desenvolver projetos de extensão em áreas atinentes ao resgate do patrimônio cultural das comunidades onde a instituição atua com projetos, com vistas a qualificar o processo de inserção institucional juntos às comunidades locais.	Inexistência de informações sobre as comunidades locais de onde provém estudantes. Desconhecimento sobre a história e a cultura das comunidades onde a instituição atende com projetos de extensão e ações sociais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Desenvolver sistemas, bem como projetar e administrar redes e infraestrutura de redes.	Servidores precisam de atualização quanto aos conhecimentos de Desenvolvimento de sistemas, Administração e Projeto de Redes e	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-COTIN, SG-DEPEX	Curso	-	

	Infraestrutura de Redes.				
Desenvolver um sistema de assessoramento de caráter jurídico para subsidiar as chefias institucionais com informações pertinentes para a tomada de decisões.	Inexistência de profissionais para assessorem juridicamente as chefias institucionais. Inexistência de repositórios institucionais de leis e normas. Dificuldades na tomada de decisões por parte das chefias da unidade.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Dominar os principais conceitos, estruturas e funcionalidades do sistema SIAFI.	Falta de capacitação permanente no que diz respeito à execução orçamentária e financeira governamental.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	Curso	-	
Elaborar editais de licitação com ênfase em todas as modalidades de licitação, aplicando legislações correlatas, visando a maximização dos Recursos Públicos em observância aos princípios Constitucionais.	Servidores não possuem autonomia para elaboração de editais de licitação para que haja uma cooperação integrada nas contratações buscando dar celeridade aos processos.	SG-DEAP, SG-COLIC	Curso	-	Elaboração de editais de licitação.
Elaborar planilha de custos e formação de preços conforme a IN 5/2017, em conformidade com a legislação que rege os custos na formação de preços para a contratação de serviços; sua aplicabilidade ao caso em concreto; e suas adaptações de acordo com as especificidades e realidade de cada contratação.	Servidores carecem de conhecimento sobre elaboração de planilha de custos, dificultando a autonomia da unidade na contratação de serviços.	SG-DEAP, SG-COLIC	Curso	-	Elaboração da planilha de custos e formação de preços
Implementar e disseminar boas práticas de sustentabilidade nos órgãos públicos, com vistas ao atendimento de legislações e normas vigentes e a preservar o meio ambiente.	Muitos servidores não possuem iniciativas relacionadas a ações de sustentabilidade como a gestão de resíduos, realização de coleta seletiva, racionalização do uso de papel, consumo de água e energia elétrica.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-COMAG, SG-COTIN	Curso	-	Sustentabilidade na Administração Pública
Implementar o Programa de Nacional de Alimentação Escolar, mediante o trabalho de servidores com conhecimento sobre a gestão do PNAE em consonância com as legislações e normas vigentes.	"Falta de conhecimento sobre a gestão do PNAE. Desconhecimento sobre as legislações e normas vigentes. Não execução do PNAE por parte da instituição."	SG-DEAP, SG-COLIC, SG-DEPEX, SG-COEFE	Curso	-	Gestão do PNAE.
Implementar um sistema de prestação de primeiros socorros em situações de emergência e de subsídio à criação de protocolos para situações de urgência/emergência.	Inexistência de servidores aptos a prestarem primeiros socorros em situações de emergência. Inexistência de um protocolo institucional para a atuação em situações de pequenos acidentes e de urgência/emergência.	SG-DIRGER, SG-DEA, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Profissionalizar a elaboração de editais, capacitando os servidores com conhecimentos suficientes para contribuir adequadamente e com autonomia nos processos de construção de editais, com vistas à otimização, à celeridade, à precisão técnica e à segurança	Dificuldades na elaboração de editais. Morosidade no processo de construção. Falta de autonomia e conhecimento por parte dos servidores envolvidos. Problemas de redação nos textos dos editais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Profissionalizar a elaboração de editais, capacitando os servidores com conhecimentos suficientes para contribuir adequadamente e com autonomia nos processos de construção de editais, com vistas à otimização, à celeridade, à precisão técnica e à segurança jurídica na elaboração de tais documentos.	Dificuldades na elaboração de editais. Morosidade no processo de construção. Falta de autonomia e conhecimento por parte dos servidores envolvidos. Problemas de redação nos textos dos editais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Profissionalizar a gestão da informação e o tratamento de documentos oficiais, capacitando os servidores para manejarem informações e documentos, para promoção da organização informacional e documental da instituição, bem como a transparência.	Dificuldades em localizar documentos institucionais. Falta de históricos informacionais ou relatórios sobre os processos de construção desses documentos. Desconhecimento de documentos por parte de muitos servidores. Inexistência de canais informacionais a	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Proporcionar o domínio das técnicas, normas e boas práticas sobre a preparação de especificações técnicas, elaboração de projetos básicos e termos de referência que assegurem um processo de licitação econômico e juridicamente eficiente.	Dificuldade em implementar qualidade nos pedidos de compras e contratações, causando vícios em licitações.	SG-DEAP, SG-COAP, SG-COLIC, SG-DEPEX	Curso	-	Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência de Acordo com a Nova IN 05/2017 - MPDG.
Qualificar a implementação das comissões de heteroidentificação de candidatos cotistas autodeclarados pretos/pardos, com vistas a garantir a justiça no ingresso de cotistas e a aperfeiçoar os processos seletivos de estudantes (vestibulares) e de servidores (concursos).	Falta de conhecimento suficiente em relação às legislações/normas atinentes ao ingresso de cotistas. Insuficiência de servidores capacitados a atuarem em comissões de heteroidentificação. Problemas operacionais quanto à implementação das comissões de hete	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX	Curso	-	
Qualificar gestores e servidores para atuarem em situações de emergências de saúde pública, com vistas à implementação de protocolos adequados e à promoção da organização e coesão institucional em circunstâncias de crise.	Desorientação institucional para o enfrentamento da epidemia do Coronavírus. Carência de conhecimento suficiente por parte dos gestores para a tomada de decisões. Desconhecimento e/ou resistência institucional em relação ao	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	

	seguimento de legislações e nor				
Qualificar o serviço de implementação e manutenção de instalações elétricas, de acordo com normas técnicas, de qualidade, de saúde e segurança no trabalho e de meio ambiente.	Servidores não possuem conhecimento na área, tornando-se necessária a contratação de serviços de terceiros, aumentado-se os custos para a Administração Pública.	SG-COMAG	Curso	-	Manutenção e instalações elétricas, serviços em eletricidade e instalações de redes trifásicas
Qualificar os processos de governança e liderança, com vistas à melhoria da qualidade da administração da instituição e a uma melhor entrega dos serviços educacionais ao público-alvo.	Dificuldades no tocante ao planejamento e à implantação de ações sistêmicas entre os setores da instituição. Ocorrência de resultados insuficientes no tocante a ações sistêmicas entre os setores. Dificuldades na instituição de fluxos adequados e bem orden	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Qualificar os processos gerenciais institucionais com vistas a implementar e melhorar processos de planejamentos e fluxos.	Dificuldades em executar planejamentos conforme previsões estabelecidas e em estabelecer fluxos bem definidos no gerenciamento de processos.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	
Realizar ações na área de manutenção e consertos em sistemas de refrigeradores e aparelhos de ar- condicionado.	Carência de conhecimento na área, tornando-se necessária a contratação de serviços de terceiros, aumentado-se os custos para a Administração Pública. Servidores não possuem conhecimento para diagnosticar problemas nos sistemas de refrigeradores e aparelho	SG-COMAG	Curso	-	
Veicular informações no site institucional e mídias sociais, com vistas a profissionalizar o serviço de comunicação institucional.	Inexistência de servidores com conhecimentos básicos de plataformas digitais e mídias sociais para alimentarem esses espaços digitais com informações e notícias institucionais.	SG-DIRGER, SG-DEAP, SG-DEPEX, SG-GABDIR	Curso	-	

Necessidades do Câmpus Sapucaia do Sul

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Aprender e/ou aprimorar características e capacidades pessoais de relacionamento interpessoal, liderança, gerenciamento de projetos, desenvolvimento de equipes, para otimizar a atuação conjunta com outros setores e entre membros da coordenadoria.	Necessidade frequente de liderar projetos que envolvem a atuação de servidoras e servidores de diferentes coordenadorias e departamentos.	SS-COLIC	-	-	
Aprender e/ou aprimorar características e capacidades pessoais que influenciam na atuação ética profissional em núcleos, comissões, conselhos, e outras atividades previstas na atuação TAE no IFSul, de forma a contribuir de forma ampla com a Instituição.	Forte representação e necessidade de atuação de núcleos em diversas discussões de papel Institucional, que envolvem educação inclusiva.	SS-COLIC	-	-	
Elaboração de termos de referência. Uma necessidade constante considerando modificações que ocorrem nas normativas, regimentos e requisitos que regem os termos de referência. E tendo em vista os constantes processos de licitação é de suma importância a capacitação referida.	Necessidade de otimização do tempo e maior eficiência.	SS-DEAP, SS-COAP, SS-DELOG, SS-COMAG, SS-COTIN	-	-	Elaboração de termos de referência
Fundamentos da gestão de custos	Necessidade constante de capacitação nas atividades da engenharia do Campus.	SS-COMAG	-	-	Fundamentos da gestão de custos.
Realizar capacitação a respeito de arquivamento/manutenção de arquivo escolar.	"Manter-se em sintonia com as regulamentações acerca do tema, bem como quanto às últimas tendências de boas práticas envolvendo a manutenção do arquivo escolar. "	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar capacitação a respeito de arquivamento/manutenção de arquivo escolar.	Manter-se em sintonia com as regulamentações acerca do tema, bem como quanto às últimas tendências de boas práticas envolvendo a manutenção do arquivo escolar.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar capacitação a respeito de expedição e registro de diplomas e certificados.	Promover a constante atualização dos servidores quanto à expedição e registro de diplomas e certificados, de forma a conhecer as práticas mais recentes sobre esta rotina.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar capacitação a respeito de expedição e registro de diplomas e certificados.	Promover a constante atualização dos servidores quanto à expedição e registro de diplomas e certificados, de forma a conhecer as práticas mais recentes sobre esta rotina.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar capacitação a respeito de legislação educacional.	Manter os servidores atualizados em relação à legislação educacional, a fim de ampliar os conhecimentos específicos dos regimentos estabelecidos pelas normas legais.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar capacitação a respeito de legislação educacional.	Manter os servidores atualizados em relação à legislação educacional, a fim de ampliar os conhecimentos específicos dos regimentos estabelecidos pelas normas legais.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar curso com temática relacionada a Secretaria Escolar/Registros acadêmicos, para que os servidores aperfeiçoem a sua capacidade de execução das atividades rotineiras do setor, aprimorando a prestação dos serviços ao público.	Os servidores têm necessidade de realizar educação continuada sobre matérias condizentes com os serviços prestados em uma secretaria escolar, local que lida com os registros acadêmicos dos estudantes.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar curso de atendimento ao público, para que os servidores aperfeiçoem as suas posturas de atendimento, proporcionando maior qualidade na prestação dos serviços.	Os servidores têm necessidade de aprimorar as suas técnicas de atendimento ao público, pois o setor atendente diretamente os estudantes e a comunidade externa.	SS-CORAC	-	-	

Realizar curso sobre inclusão de Pessoas com Deficiência, para que os servidores aperfeiçoem as suas posturas de atendimento, assegurando o atendimento dessas pessoas em condições de igualdade com as demais.	Os servidores têm a necessidade de realizar curso sobre inclusão de Pessoas com Deficiência, para assegurar o correto atendimento às pessoas com deficiência que buscam atendimento no setor.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
Realizar curso sobre manipulação de planilhas eletrônicas, para que os servidores aperfeiçoem a capacidade de utilização delas, agilizando a prestação dos serviços ao público.	Os servidores têm necessidade de realizar curso sobre manipulação de planilhas eletrônicas, pois seu uso é frequente nas atividades realizadas no setor.	SS-CORAC, SS-COADAC	-	-	
"- LIBRAS - Capacitação sobre EJA - EPT - Curso de Excel intermediário - Gestão de Conflitos - Trabalho interdisciplinar "	"Atendimento a estudantes com necessidades educacionais específicas; Maior público atendido pela assistência estudantil é da Educação de Jovens e Adultos; Emissão de Folhas de pagamento em excel; Monitoramento das informações em planilhas de excel; At	SS-DEPEN, SS-CAE	Curso	-	
A necessidade contempla o conhecimento de mais ferramentas de análise de logística aliada a custos e desempenho satisfatório, além de conhecimentos de manutenção da frota do câmpus aliada a menores custos.	Com os dados de 2019 conseguimos atender as demandas do setor de transporte respeitando as leis e proporcionando saídas de campo de forma segura e eficaz. Porém, a frota do câmpus requer manutenção constante por ter veículos diversos e meios para orçar se	SS-DEAP, SS-DELOG	Curso	-	
Ampliar o entendimento sobre ordens bancárias no Siafi para auxiliar o acompanhamento da execução financeira.	SUBSIDIAR OS GESTORES COM INFORMAÇÕES ATUAIS E CORRETAS SOBRE A DINÂMICA DE PAGAMENTOS	SS-DEAP, SS-COCAP	Curso	-	SIAFI Ordens Bancárias
Ampliar os conhecimentos nas áreas tecnológicas de saúde coletiva, saúde mental dos servidores de todas as áreas, nas área de gestão de pessoas, no serviço público e nas ferramentas e sistemas necessários para andamento do trabalho, processo administrativo disciplinar e ética no serviço público,	Servidores não tem suporte no campus para agilizar os processos.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-COGEF	Curso	-	Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas.
Aperfeiçoar os servidores, em nível de capacitação e de pós graduação, para o desenvolvimento de conhecimentos específicos relacionados a assuntos técnicos e institucionais de modo a melhorar o desempenho profissional na instituição.	Considerando que a gestão pública educacional envolve um conhecimento amplo (tanto da gestão pública quanto do ensino, pesquisa e extensão), é fundamental o aperfeiçoamento constante do servidor para a pesquisa, desenvolvimento de gestão estratégica, otim	SS-COGEF	Curso	-	pós graduação em direito pública/gestão pública
Aprender sobre Gestão de Finanças Pessoais (orçamento familiar, uso do crédito, poupança, consumo consciente) para poder oferecer oficinas sobre o tema para a comunidade do Campus.	INTERESSE DA COMUNIDADE EM OFERTAR OFICINAS AOS ALUNOS	SS-COCAP, SS-DEPEN	Curso	-	Formação de Multiplicadores da Série "Eu e Meu Dinheiro"
Aprimorar conhecimentos em cabeçalhos de assuntos e controle de termos para garantir melhores serviços de indexação e recuperação da informação no software de gerenciamento da biblioteca.	Os índices de revocação e precisão na recuperação da informação no catálogo online da biblioteca tem sido comprometido em virtude de escolhas equivocadas por parte dos catalogadores dos cabeçalho de assuntos e o não uso de termos controlados.	SS-COB	Curso	-	MARC 21 - Formato AUTORIDADES
Aprimorar conhecimentos sobre Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público e na Gestão da Informação Contábil para melhor compreender o funcionamento do sistema contábil e das rotinas de consistência contábil, através da análise das macrofunções do SIAFI, das Norma Brasileira de Contabilid	ATUALIZAR E REFORÇAR CONHECIMENTOS BÁSICOS ESSENCIAIS PARA O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DA COCAF COM MAIOR SEGURANÇA.	SS-COCAP	Curso	-	Contabilidade com Foco na Gestão da Informação Contábil e Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público
Aprimorar conhecimentos sobre implantação de repositórios institucionais, com a viabilidade de tornar disponível e acessível em um único espaço na web, a produção acadêmica, científica e cultural do IFSul, contribuindo para o aumento da sua visibilidade, e para preservação da memória institucional.	Não há um repositório institucional, personalizado e único, de forma a permitir o acesso a visibilidade à produção científica do IFSul, sendo necessário ações de capacitação para que sua a implantação seja compatível com o modelo de interoperabilidade.	SS-COB, SS-COTIN	Curso	-	DESENVOLVIMENTO DE REPOSITÓRIOS INSTITUCIONAIS UTILIZANDO O DSPACE
Aprimorar e atualizar conhecimentos nas áreas de neurociência e aprendizagem, educação ambiental, EJA e formação profissional, educação inclusiva, libras, questões de gênero, sexualidade e diversidade, saúde mental, estratégias pedagógicas e de avaliação no ensino não presencial.	Por ser uma Coordenadoria que atua tanto nas questões de formação continuada dos docentes como na formação extracurricular dos estudantes, aprimorar conhecimentos nas temáticas discriminadas compõem as atuais necessidades de capacitação das servidoras.	SS-DEPEN, SS-COAA, SS-CAE, SS-COPED	Curso	-	
Aprimorar o conhecimento em Excel e Dashboards, através do aperfeiçoamento das aplicações principais e diferenciadas do Excel, que é um instrumento de criação, desenvolvimento e análise de relatórios, tabelas e	Os servidores necessitam atualização constante nessa área para otimizar o desempenho de suas atividades.	SS-DEAP, SS-COCAP	Curso	-	Excel e Dashboards

gráficos, possibilitando o controle avançado de dados numéricos, estatísticas e projeções					
Aprimorar o conhecimento sobre os novos instrumentos avaliativos e contextualização da Biblioteca, referente aos processos de recredenciamento Institucional, de reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos de Graduação e Pós Graduação Strictu Sensu para receber as visitas MEC.	Não há um entendimento claro referente aos novos critérios adotados no novo instrumento avaliativo de 2017, o que pode vir a comprometer as futuras avaliações nos processos de regulação de Ensino Superior do MEC.	SS-DEPEN, SS-COB	Curso	-	Biblioteca Universitária: qualidade e avaliações do MEC
Atualizar conhecimentos sobre o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) para desburocratizar e simplificar os procedimentos envolvidos na instrução do processo eletrônico otimizando o trabalho que envolve a COCAF	UTILIZAÇÃO DESTE SISTEMA PELOS SERVIDORES DA COCAF E NECESSIDADE DE ATUALIZAÇÃO	SS-GABDIR, SS-COCAF	Curso	-	Regras e Fundamentos do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)
Atualizar conhecimentos sobre o Tesouro Gerencial para melhorar a aplicação de todas suas funcionalidades de acompanhamento da execução orçamentária e financeira proporcionando a produção de relatórios com autonomia; e assim melhorar a integração dos dados entre os relatórios gerados pelo sistema.	Os servidores necessitam atualização constante nessa área para otimizar o desempenho de suas atividades. Além da complexidade desta ferramenta. Os relatórios gerados são fundamentais para a tomada de decisão pelos gestores.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-COCAF, SS-DADG	Curso	-	TESOURO GERENCIAL
Atualizar os conhecimentos acerca da legislação que trata das compras públicas, uma vez que ocorreram diversas mudanças nas regras, prazos, usos de sistema de compras, entre outros, afim de atuar com legalidade e evitar entraves e atrasos nas licitações.	Insegurança e falta de conhecimento acerca de regramentos de licitação, planilhas de custos e formação de preços, etc.	SS-DEAP, SS-COGECE, SS-COLIC, SS-COCAF, SS-DELOG	Curso	-	
Automação de infraestrutura com cultura DevOps - Gerência de configuração (EaD). Para qualificação dos servidores vinculados à Coordenadoria de Tecnologia da Informação.	Necessidade de atualização permanente da área de TI.	SS-DELOG, SS-COTIN	Curso	-	Automação de infraestrutura com cultura DevOps - Gerência de configuração (EaD)
Capacitação em administração para engenheiros	Necessidade de constante atualização e ampliação de conhecimentos na área da engenharia.	SS-COMAG	Curso	-	Capacitação em administração para engenheiros
Capacitar o servidor para a feitura e análise de cálculos trabalhistas de modo a otimizar a fiscalização dos contratos de terceirização, no tocante à conferência dos pagamentos aos terceirizados e ao recolhimentos dos encargos sociais e trabalhistas.	Falta de conhecimento para análise de pagamento aos terceirizados tem afetado a fiscalização dos contratos de terceirização, ensejando a condenação da União na justiça laboral. A capacitação das equipes propiciaria melhores condições de análise dos pagame	SS-COGECE, SS-COLIC, SS-DELOG	Curso	-	Cálculos trabalhistas relacionados à gestão e à fiscalização de contratos de terceirização na Administração Pública,
Capacitar o servidor para o domínio de planilhas eletrônicas (excel) de modo a facilitar a feitura e a análise de planilhas de custos envolvendo às contratações públicas.	A feitura e análise inadequadas das planilhas de custos de contratos de terceirização geram danos ao erário e ensinam a responsabilização dos gestores. Maior domínio do excel otimiza e diminui a probabilidade de erros na feitura e análise de cálculos dos	SS-COGECE, SS-COLIC	Curso	-	Excel básico a avançado.
Capacitar os servidores para atuarem na gestão estratégica das contratações públicas, de modo que os gestores possam desenvolver mecanismos que diminuam os riscos relacionados à execução do contrato, aumentando a qualidade dos serviços prestados aos destinatários.	Descumprimento dos contratos, ocasionando prejuízos à Administração Pública, tais como a má prestação dos serviços e o não cumprimento de obrigações trabalhistas e previdenciárias. Assim, é necessário que as equipes desenvolvam mecanismos para que a Admin	SS-DEAP, SS-COGECE, SS-COLIC, SS-DELOG, SS-COMAG	Curso	-	Gestão estratégica nas contratações públicas
Caracterização de diversos materiais (Polímeros, Cerâmica, Fármacos e Metais) pelas técnicas de Análises Térmicas	Necessidade de capacitação para os servidores laboratoristas do Câmpus	SS-DELOG	Curso	-	Caracterização de diversos materiais (Polímeros, Cerâmica, Fármacos e Metais) pelas técnicas de Análises Térmicas
Compreender a si mesmo e ao ambiente de trabalho, favorecendo as relações interpessoais no exercício dos papéis pessoal e profissional, visando a gestão do conflito nas organizações.	Servidores de gerações diferentes, visões, crenças e valores individuais e grupais. Relacionamento é fator decisivo para o desenvolvimento pessoal, e quanto mais compreendemos e demonstramos interesse pelo outro, empatia, mais saudável será o ambiente	SS-COAP	Curso	-	Gestão de conflitos
Curso de gestão e gerenciamento de obras	Necessidade de atualização constante no setor de manutenção e engenharia do Campus	SS-COMAG	Curso	-	Curso de gestão e gerenciamento de obras
Degradação e Estabilização de Polímeros	capacitação dos servidores dos laboratórios que atuam junto ao Curso de plásticos	SS-DELOG	Curso	-	Degradação e Estabilização de Polímeros

Desenvolver competências para o planejamento e gestão de Bibliotecas Acessíveis, através da apresentação das diferentes deficiências, políticas e legislação pertinente.	Não há um planejamento específico para atender demandas de inclusão e acessibilidade na biblioteca.	SS-COB	Curso	-	Acessibilidade e inclusão em Bibliotecas
Estar preparado para a Implantação do e-social na Administração Pública.	Capacitar os servidores que serão responsáveis pelas informações enviadas através do eSocial.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-COCAF, SS-DADG	Curso	-	Curso eSocial - Como se preparar para a Implantação do e-social na Administração Pública.
Estudar os principais aspectos relacionados à Análise de Balancete no SIAFI com vistas a permitir a identificação das irregularidades, inconsistências, identificação de saldos irrisórios e alongados, verificação do cumprimento das exigências estabelecidas pela Lei Federal nº 4.320/64, Lei 10.180/200	Orientar e atualizar os gestores e servidores que atuam na área de Execução orçamentária, financeira e patrimonial.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-COAP, SS-COCAF	Curso	-	Conformidade Contábil e Análise de Balancete na Administração Pública
Fundamentos do COBIT 5® (EaD)	Capacitação constante e necessária na área de TI	SS-COTIN	Curso	-	Fundamentos do COBIT 5® (EaD)
O uso dos laboratórios de informática vem se intensificando cada vez mais no cotidiano do IFSUL-Sapucaia do Sul, como um mecanismo para apoiar o repasse e/ou aquisição do conhecimento. Entretanto, apresenta necessidade de melhorias no funcionamento e gerenciamento desses espaços educativos.	Os sete Laboratórios Educativos de Informática (LEI) atendem um público aproximado de 250 pessoas e requer melhorias no planejamento, controle e monitoramento, dos seus espaços para que os serviços sejam oferecidos com qualidade.	SS-DEPEN, SS-CTINFO, SS-DELOG	Curso	-	
Planejamento e Projeto de Infraestrutura para Datacenter (EaD)	Para atender com mais eficiência às necessidades do Campus.	SS-COTIN	Curso	-	Planejamento e Projeto de Infraestrutura para Datacenter (EaD)
Realizar curso com temática relacionada a Secretaria Escolar/Registros acadêmicos, para que os servidores aperfeiçoem a sua capacidade de execução das atividades rotineiras do setor, aprimorando a prestação dos serviços ao público.	Os servidores têm necessidade de realizar educação continuada sobre matérias condizentes com os serviços prestados em uma secretaria escolar, local que lida com os registros acadêmicos dos estudantes.	SS-CORAC, SS-COADAC	Curso	-	Atualização sobre a rotina de Secretaria Escolar/Setor de Registros Acadêmicos
Realizar curso de atendimento ao público, para que os servidores aperfeiçoem as suas posturas de atendimento, proporcionando maior qualidade na prestação dos serviços.	Os servidores têm necessidade de aprimorar as suas técnicas de atendimento ao público, pois o setor atendente diretamente os estudantes e a comunidade externa.	SS-CORAC, SS-COADAC	Curso	-	Atualização sobre atendimento ao público
Realizar curso sobre inclusão de Pessoas com Deficiência, para que os servidores aperfeiçoem as suas posturas de atendimento, assegurando o atendimento dessas pessoas em condições de igualdade com as demais.	Os servidores têm a necessidade de realizar curso sobre inclusão de Pessoas com Deficiência, para assegurar o correto atendimento às pessoas com deficiência que buscam atendimento no setor.	SS-CORAC, SS-COADAC	Curso	-	Atualização sobre inclusão de Pessoas com Deficiência
Realizar curso sobre manipulação de planilhas eletrônicas, para que os servidores aperfeiçoem a capacidade de utilização delas, agilizando a prestação dos serviços ao público.	Os servidores têm necessidade de realizar curso sobre manipulação de planilhas eletrônicas, pois seu uso é frequente nas atividades realizadas no setor.	SS-COADAC, SS-COPED	Curso	-	Atualização sobre a manipulação de planilhas eletrônicas.
Reconhecer a importância da gestão de processos; Identificar as vantagens da implantação dos processos; Reconhecer o desafios da implantação da gestão por processos; Identificar o perfil necessário ao gestor e membros da equipe na implantação da gestão por processos;	- Há muitos pontos da rotina administrativa em que temos retrabalho, a falta de protocolos escritos para as rotinas dá a sensação de não comprometimento do servidor com o processo, então as informações se perdem constantemente.	SS-DEAP, SS-COAP	Curso	-	Análise e Melhoria de Processos
Security+ (EaD)	Capacitação constante.	SS-COTIN	Curso	-	
Sempre se manter atualizado em temas como finanças públicas, contabilidade e orçamento, Gestão patrimonial de bens de consumo, processos de compras, licitações, contratos administrativos, planilhas de custo, através de cursos, congressos e outros. Qualificação em pós graduações.	A legislação inerente às rotinas administrativas estão sempre se atualizando e portanto é sempre importante a realização de cursos nas mais diversas áreas relacionadas às coordenações do Departamento de Administração. Processos e procedimentos sempre são	SS-DEAP, SS-COAP, SS-COGEAC, SS-COLIC, SS-COCAF	Curso	-	
Tornar mais eficiente a gestão e a fiscalização dos contratos administrativos principalmente no que tange à terceirização, tendo em vista a ampla área que a gestão contratual abarca e a necessidade de atualização dos servidores com relação à legislação e aos demais conhecimentos aplicáveis.	A má fiscalização dos contratos ocasiona danos ao erário. Tem sido constante a condenação da União, na justiça laboral, em razão de falhas na fiscalização de contratos de terceirização na Administração Pública	SS-COGEAC	Curso	-	Gestão e fiscalização de contratos de terceirização.
Aperfeiçoar os servidores em nível de pós-graduação com o objetivo de otimizar o trabalho na instituição, desenvolver competências, ampliar conceitos e elaborar pesquisas de atuação estratégicas para contribuir com a melhoria do	Elevar o nível de profissionais qualificados na instituição. Aumentar o percentual de servidores técnico administrativos possuem qualificação a nível de pós	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-DEPEN, SS-DELOG	Educação Formal	Educação Formal/Especialização	

desempenho profissional e agregar conhecimentos específicos e técnicos	graduação.				
Estudar a dinâmica das inter-relações entre sistemas existentes dentro e fora do indivíduo, por interfaces biológicas e sociais a partir de um conjunto de fatores em diversas áreas do conhecimento.	Falta de conhecimento na área.	SS-DEAP, SS-COGEP, SS-DEPEN	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Mestrado Profissional em Saúde e Desenvolvimento Humano
Melhorar o nível de qualificação do quadro de servidores técnicos administrativos do IFSul.	Melhorar o nível de qualificação do quadro de servidores técnicos administrativos do IFSul.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-COLIC, SS-DEPEN, SS-DEPEP	Educação Formal	-	
Promover o aperfeiçoamento da gestão do serviço público, através de treinamentos com foco no diálogo para fortalecer a boa governança, a gestão estratégica, a transparência como instrumento do controle, a desburocratização da adm pública, nas diretrizes e políticas voltadas à responsabilização e à transp	Servidores perdem tempo de trabalho pois não tem o domínio de informações a respeito de novas diretrizes de gestão do serviço público que poderiam auxiliar no desenvolvimento das atividades.	SS-DIRGER, SS-DEAP, SS-DEPEN, SS-DELOG, SS-DEPEP	Evento	Evento/Oficina	

Necessidades da Reitoria

Necessidade	Dados de Embasamento da Necessidade	Unidades Organizacionais	Tipo de Aprendizagem	Subtipo de Aprendizagem	Título Previsto da Ação de Desenvolvimento
Ampliar os conhecimentos relacionados à Legislação Geral e de Pessoal no âmbito do serviço público, Planos de Carreiras, Benefícios e Previdência Social, e Regime de Previdência Complementar, para melhor atendimento às tarefas (processos e pareceres), atendendo aos objetivos regimentais do setor.	Conforme levantamento interno de 2019, foram elaborados aproximadamente 400 (quatrocentos) Pareceres Técnicos e 150 (cento e cinquenta) despachos relacionados a legislação de pessoas, o que demanda um conhecimento aprofundado da área. Além da aprovação de	IF-AUDIN, IF-PF, IF-PROGEP, IF-DELENO, IF-COBEN	Curso	-	
Análises gerenciais e elaboração de relatórios; tratamento, sistematização e gerenciamento de dados e informações; trabalho por projetos	Dificuldade de obter e produzir dados; muitos indicadores do PDI 2014-2019 não são calculados pela falta dos dados; dificuldade de identificar resultados e produção de relatórios (dificuldade de tratamentos das informações para o Relatório de Gestão)	IF-DDI, IF-CGE, IF-CGS	Curso	-	
Aplicar a gestão por competência para gerir perfis profissionais e identificar as lacunas de competência da Instituição a fim de melhorar seu desempenho.	Esse modelo de gestão ainda não é utilizado no IFSul. Pelo resultado obtido pela área de Gestão de Pessoas do IF no Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública em Órgãos e Entidades da Admin. Publ. Federal- ciclo 2018, do TCU, depreende-	IF-CODEPE	Curso	-	Gestão por competência
Aplicar ações capazes de promover o desenvolvimento pessoal e profissional promovendo um ambiente de trabalho harmônico e motivador.	Entende-se que qualidade de vida no trabalho é um benefício que deve estar em constante aprimoramento dentro das organizações. Proporciona equipes comprometidas e entusiasmadas e facilita o alcance de excelentes resultados.	IF-CODEPE	Curso	-	Qualidade de vida no trabalho
Aplicar nas rotinas de trabalho os recursos proporcionados pelo Excel no sentido de otimizar o tempo utilizado na elaboração de relatórios e planilhas financeiras.	"Dificuldades e insegurança na elaboração de planilhas por não haver o domínio dessa ferramenta. "	IF-CODEPE	Curso	-	Excel descomplicado
Aplicar pesquisas de clima organizacional para coletar dados sobre a percepção dos servidores quanto a fatores que afetam seu desenvolvimento e motivação, a fim de melhorar suas condições de trabalho.	Essa ferramenta gerencial ainda não é utilizada no IFSul. Pelo resultado obtido pela área de Gestão de Pessoas do IF no Levantam. Integrado de Governança Organizacional Pública em Órgãos e Entidades da Admin. Públ. Fed. - ciclo 2018 do TCU, depreende-se q	IF-PROGEP	Curso	-	Clima organizacional
Aplicar, desenvolver e introduzir ações contínuas de melhoria nas atividades desenvolvidas.	A necessidade de aprimoramento dos processos é uma constante dentro da Administração Pública.	IF-PROGEP, IF-CODEPE	Curso	-	Análise e Melhoria de Processos
Aprimorar as habilidades relacionadas ao Atendimento ao público no âmbito da Gestão de Pessoas para melhor orientação das matérias de competência do setor.	Considerando as competências regimentais da área de legislação e benefícios, responsáveis pela orientação dos servidores e demais setores em assuntos de sua competência, apresenta-se necessária a permanente capacitação e aprimoramento das habilidades de a	IF-REIT, IF-PROGEP	Curso	-	
Aprimorar conhecimentos de aplicação e manuseio dos sistemas informatizados, tanto institucionais quanto externos, de cadastro, folha de pagamento e módulos relacionados a Gestão de Pessoas	Considerando a migração de grande parte das atividades para os ambientes informatizados, a iminência das aplicações de trabalhos remotos e a criação e ferramentas on-line para cálculos e realização de atividades, é que se apresenta necessário o aprimorame	IF-PROGEP, IF-DELENO	Curso	-	
Aprimorar os conhecimentos em área de informática e tecnologia da informação para melhor otimização do trabalho com utilização de ferramentas que possam garantir maior eficiência aos processos de competência do setor.	Considerando a migração de grande parte das atividades para o ambiente informatizado, a iminência das aplicações de trabalhos remotos e a criação e ferramentas on-line para cálculos e realização de atividades, é que se apresenta necessário o aprimoramento	IF-PROGEP, IF-DELENO	Curso	-	
Aprimorar os conhecimentos linguísticos e de domínio técnico da língua portuguesa aplicada as necessidades de demandas do setor.	Em razão do elevado número de documentos produzidos, apresenta-se necessário o aprimoramento destes conhecimentos.	IF-PROGEP, IF-DELENO, IF-COBEN	Curso	-	
Capacitar para aumento das habilidades relacionadas ao manuseio e aplicação	Considerando a natureza da atividade e a forma de comunicação oficial as demais estruturas da Administração, apresenta-se necessário o constante	IF-AUDIN, IF-REIT, IF-PF,	Curso	-	

das normas de Redação Oficial e emissão de documentos técnicos e jurídicos.	aprimoramento desta área	IF-PROGEP, IF-DELENO			
Capacitar sobre temas voltados à atuação da auditoria e aos órgãos de controle: controles internos e externos, contabilização de benefícios, gestão de riscos, governança entre outros, para melhor eficiência em processos desta natureza.	O Departamento é responsável por inúmeros atendimentos relacionados aos órgãos de controle, que apresentam alterações frequentes de entendimento e aplicação da legislação, exigindo o alinhamento constante dos órgãos aos normativos e entendimentos formulad	IF-AUDIN, IF-PF, IF-PROGEP	Curso	-	
Conhecimentos básicos para todos os servidores em relação à governança, mapeamento de processos e riscos.	Recomendações em relatórios de auditoria e resultado do IFSul no índice de governança do TCU	IF-REIT	Curso	-	
Conscientização e preparação dos servidores para o desenvolvimento de atividades relacionadas a processos administrativos disciplinares	Dificuldade de conseguir servidores para participar das comissões de PAD; as comissões de PAD não conseguem concluir os trabalhos nos prazos; servidores não tem conhecimento necessário para conduzir os processos de PAD	IF-REIT	Curso	-	
Fazer com que as áreas consigam operacionalizar/colocar em prática aquilo que é planejado ou que é necessário implantar (gestão de projetos).	Muitas das iniciativas pensadas na instituição não são efetivamente implementadas, conforme é possível observar com o quantitativo de ações não realizadas ou parcialmente realizadas no planejamento anual do IFSul.	IF-REIT	Curso	-	
Implementar Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) para aprimorar a atuação da auditoria interna, agregando maior valor à instituição.	Ausência de um PGMQ.	IF-AUDIN	Curso	-	
Manter comunicações cordiais; transmitir de forma transparente e comportamento estável, informações e gestos, mensagens orais e de texto claros e apropriados para o destinatário. Atender com presteza e empatia informações, consultas e mensagens entre equipe ou de terceiros.	"Expressar-se com clareza ainda é um desafio para grande parte das pessoas. Isso muitas vezes compromete as relações pessoais, profissionais e o fluxo do trabalho. "	IF-CODEPE	Curso	-	Relações interpessoais
Melhoraria nos programas de assistência à saúde, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores de acordo com a política de atenção à saúde e segurança do trabalho do servidor público federal, estabelecida pelo SIASS.	A unidade SIASS do IFSUL carece ações que visem a prevenção, a detecção precoce e o tratamento de doenças e, ainda, a reabilitação da saúde do servidor, compreendendo as diversas áreas de atuação relacionadas à atenção à saúde do servidor público civil fe	IF-DADEP	Curso	-	
Obter conhecimentos sobre Planejamento Estratégico para aprimorar a implantação do Planejamento Estratégico do IFSul, contido no PDI 2020-2024, impactando positivamente no entendimento e envolvimento de servidores com relação ao planejamento estratégico e seus desdobramentos.	Pouco alinhamento entre os objetivos estratégicos e a os planos de ação desenvolvidos durante a vigência do PDI 2014-2019; O Planejamento Estratégico do PDI 2020-2024 foi construído a partir de uma metodologia até então não utilizada pela instituição.	IF-DDI, IF-CGE	Curso	-	
Preparar os servidores para nova realidade. Aprender a desenvolver o trabalho individual ou em equipe remotamente.	O momento atual exige novas formas de organização de maneira que surge essa lacuna com necessidades de capacitação a ser preenchida, no sentido dos servidores se reestruturarem dentro dessa novo contexto.	IF-CODEPE	Curso	-	Noções básicas de trabalho remoto.
Preparar os servidores para o desenvolvimento de atividades relacionadas a processos administrativos disciplinares (PAD), para aprimoramento desta área.	O setor, por sua área de atuação, é frequentemente provocado a deslocar servidores para formação de comissões específicas para essa finalidade, além de atuar como área de orientação em caso de necessidade de amparo legal nestes assuntos, necessitando, por	IF-AUDIN, IF-REIT, IF-PF, IF-PROGEP, IF-DELENO	Curso	-	
"Aprofundar conhecimentos na área de formação do servidor (Administração), que o habilita para o cargo público, para qualificar o desempenho de suas atividades profissionais, aprimorando a qualidade dos trabalhos realizados pela Unidade de Auditoria Interna. "	"A crescente complexidade dos trabalhos de auditoria interna requer que as habilidades de pesquisa, organização, sistematização de informações e conhecimentos avançados sejam aprimorados. "	IF-AUDIN	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	Mestrado em Administração Pública
A coordenadoria precisa de maiores conhecimentos e aprofundamentos na área de ensino e educação superior.	Devido a complexidade das atividades, leva-se em torno de 60 dias para realizar um análise detalhada de PPC. Com treinamento poderia se fazer isso em 20 dias.	IF-PROEN, IF-DIRPEI, IF-CAED	Educação Formal	Educação Formal/Pós-Doutorado	
Aprofundar conhecimentos na área de Educação, para qualificar o desempenho de suas atividades profissionais, aprimorando a qualidade dos trabalhos realizados pela Unidade de Auditoria Interna.	A crescente complexidade dos trabalhos de auditoria interna requer que as habilidades de pesquisa, organização, sistematização de informações e conhecimentos avançados sejam aprimorados.	IF-AUDIN	Educação Formal	Educação Formal/Mestrado	

Aprofundar conhecimentos na área de formação do servidor (Direito), que o habilita para o cargo público, ou complementar (Sociologia), para qualificar o desempenho de suas atividades profissionais, aprimorando a qualidade dos trabalhos realizados pela Unidade de Auditoria Interna.	A crescente complexidade dos trabalhos de auditoria interna requer que as habilidades de pesquisa, organização, sistematização de informações e conhecimentos avançados sejam aprimorados.	IF-AUDIN	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	
Aprofundar conhecimentos na área de formação do servidor (Direito), que o habilita para o cargo público, para qualificar o desempenho de suas atividades profissionais, aprimorando a qualidade dos trabalhos realizados pela Unidade de Auditoria Interna.	A crescente complexidade dos trabalhos de auditoria interna requer que as habilidades de pesquisa, organização, sistematização de informações e conhecimentos avançados sejam aprimorados.	IF-AUDIN	Educação Formal	Educação Formal/Doutorado	Doutorado em Direito ou em Ciências Jurídicas
Avaliar a governança, o gerenciamento de riscos e os controles internos, para auxiliar a instituição na realização de seus objetivos, buscando, como resultado organizacional, a melhoria na eficácia de seus processos.	*Não há gerenciamento de riscos formalizado na maior parte dos processos institucionais. Não há uma cultura institucional de governança. Controles internos pouco efetivos. 70% dos processos levantados na elaboração do Paint/2020 não estão mapeados. Enfoqu	IF-AUDIN	Evento	Evento/Outros Similares	52ª e 53ª FONAI-Tec - Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação
Conhecimentos em gestão documental, gestão da informação e gestão por processos	O Comitê de Governança, Riscos e Controle atribuiu à DDI a responsabilidade pela gestão do macroprocesso gestão documento e da informação.	IF-DDI, IF-CGE, IF-CGS	Evento	Evento/Seminário	
Participar do Encontro Nacional dos Pesquisadores Institucionais das Instituições Públicas de Ensino (Institutos Federais e Universidades Federais) para atualização sobre as diversas atividades realizadas pelos PIS.	O trabalho do Pesquisador Institucional requer constante troca de informações e atualização de conhecimentos, pois no transcorrer do ano, geralmente há mudanças na legislação de ensino e alterações nos sistemas gerenciais da educação profissional e tecnol	IF-PROEN, IF-DIRPEI, IF-CAED, IF-PI	Evento	Evento/Outros Similares	Encontro Nacional de Pesquisadores Institucionais
Que os servidores adquiram conhecimento a respeito da necessidade de economia de material de consumo, água, energia elétrica e da correta segregação e tratamento de resíduos, conforme disposto nas ações de capacitação e sensibilização previstas no Plano de Logística Sustentável do IFSul.	As ações presentes no Plano de Logística Sustentável do IFSul; o descarte incorreto de resíduos nas unidades e o desperdício de recursos que pode ocorrer por desconhecimento e falta de orientação adequada.	IF-CGS	Evento	Evento/Seminário	
Manter-se atualizado e envolver-se junto às iniciativas propostas pelo Programa para Desenvolvimento em Energias Renováveis e Eficiência Energética na Rede Federal (ENERGIF).	O IFSul iniciou tratativas para o desenvolvimento de iniciativas na área do ENERGIF, mas ainda não conseguiu colocar em prática os cursos e outras ações pretendidas.	IF-CGS, IF-DPO, IF-PROAP	Experiência Prática	Experiência Prática/Aprendizagem em Serviço	
Troca de experiências e informações entre as unidades de Desenvolvimento Institucional da rede federal de educação profissional e tecnológica	Boas ideias provenientes do compartilhamento de experiências com outros IFs	IF-DDI	Outro Tipo não Especificado	-	Fórum de Desenvolvimento Institucional