



## **GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA POR UM IFSUL PARA TODOS**

Para uma gestão efetivamente participativa, apresentamos os nossos objetivos e propostas para o campus Camaquã:

1-Efetivar o Conselho do campus que será consultado sobre decisões que envolvam o futuro da instituição, tais como: construções, criação de novos cursos ou demandas de contratação de servidores efetivos.

2- Efetuar a adequação da infraestrutura necessária para a instalação dos equipamentos de ar-condicionado nas salas e nos laboratórios do prédio H. Rever o projeto do prédio 400, procurando um melhor conforto térmico.

3- Desenvolver, em consulta à comunidade escolar, o projeto arquitetônico para a construção de um espaço de convivência para alunos e servidores do campus;

4 – Realizar um projeto para a construção de uma cantina adequada;

5 – Retomar institucionalmente o debate sobre a RSC para os colegas Técnico-Administrativos;

6 – Debater junto à comunidade escolar a criação de cursos noturnos (subsequentes e/ou superiores), que venham a atender a demanda por qualificação dos trabalhadores que não conseguem realizar um curso diurno;

7-Realizar sempre a defesa incondicional de uma Educação Pública, Gratuita, de Qualidade e cada vez mais popular. Lutar e resistir contra qualquer ataque que prejudique a consolidação do campus Camaquã.

8- Propor parcerias com o poder público regional e setor produtivo;

9- Criar um Seminário de Educação Pública Regional que objetive aproximar a instituição da realidade enfrentada pelas municipalidades da Microrregião geográfica de Camaquã;

10-Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação pelos servidores, assim como fortalecer o programa de pós-graduação;

11 - Readequação das Reuniões: Realização de reuniões às quartas-feiras pela manhã. Destinação do horário da tarde para as discussões de área, de projetos e grupos de estudo.

12 - Rever a Organização Didática - É imprescindível que seja revisto a questão dos cursos serem anuais no papel e na prática funcionarem como semestrais.

13- Autonomia dos servidores: o foco da gestão será na qualidade de vida do servidor, pois isso reflete na vida profissional e pessoal. Acreditamos que esse é o caminho que o campus deve seguir;

14 - Transparência: Mensalmente enviaremos a todos um e-mail com os gastos do campus.

15 - Realizar uma força tarefa nos 2 primeiros meses com o intuito de ouvir a opinião dos envolvidos diretamente com os contratos do campus, buscando reduzir custos para o melhor funcionamento da instituição;

16- Software Livre Já! Procurar um sistema alternativo ao q-acadêmico: essa é uma opção viável e que economizaria mais de 50 mil reais anuais;

17- Direção do campus mais próxima dos alunos e da comunidade mediante um Canal direto dos alunos e pais com a direção do campus, com reuniões periódicas em datas previamente estabelecidas.

18 - Cantina com lanches (incluindo lanches saudáveis, café e bebidas geladas) a preços populares (predeterminados). Será feito de duas formas legais e possíveis: 1- aditivo ao contrato; 2- nova licitação.

20- Conselhos de classe com alterações que proporcionarão liberdade aos educandos e servidores;

21 - Aproximação do IFSul com a comunidade Camaquense e com as cidades vizinhas, mediante um trabalho sério no sentido de divulgação e desenvolvimento de ações em parceria com empresários e governos locais;

22- Criação de um Núcleo de Inovação Tecnológica: criar uma Incubadora Tecnológica para Projetos Sociais e Culturais, aproximando o campus e a comunidade que deseja investir nestas atividades.

23- Captação de Recursos: Buscar recursos com deputados estaduais e federais, através de emendas parlamentares, objetivando conseguir investimentos para a construção de novos espaços e para solucionar problemas de infraestrutura, tais como a do bloco H.

24 - Criar a Feira das Profissões do campus Camaquã, com a participação dos nossos egressos. Possivelmente uma atividade de 1 (um) dia durante a Feira e Mostra do campus, podendo agregar as faculdades da cidade.

25 - Política de transparência e apoio aos pedidos de remoções e redistribuições dos servidores;

26 - Possibilitar a participação de todos os servidores nas atividades de suas entidades de classe (sindicatos), reuniões e assembleias. Adequação dos horários para que os representantes/dirigentes participem das atividades.

27- Criar mecanismos para aproveitamento/validação como estágio obrigatório das atividades de extensão, de monitoria e de aprendizagem profissional desenvolvidas pelos estudantes.



## PROPOSTAS APRESENTADAS PELA COMUNIDADE ESCOLAR

Recebemos propostas, através do link <https://goo.gl/forms/2H1ISQzJxGOQ8HG62>, que expressam os anseios de todos os segmentos envolvidos no processo. Essas propostas foram incorporadas ao nosso programa e serão aprimoradas em debate com a comunidade escolar:

- Criar um grupo de trabalho com foco na melhoria da infraestrutura do campus;
- Constituir espaço formal (ouvidoria), no âmbito da instituição de ensino, para apurar de forma sistemática atos de assédio, bullying e racismo; desenvolvendo políticas de combate a essas práticas;
- Constituir um grupo de técnicos de referência com foco na carreira dos servidores, orientando e contribuindo para o seu aprimoramento;
- Construir junto com a comunidade um projeto adequado que atenda às necessidades dos terceirizados prestadores de serviço;
- Expandir o espaço físico do bloco 3 melhorando as instalações dos cursos técnicos industriais em Automação e Eletrotécnica;
- Promover ações sustentáveis de economia de energia, água e recursos;
- Promover a semana de integração dos servidores do campus Camaquã e a I Semana de formação dos Técnicos Administrativos;
- Propor a I Gincana de integração dos segmentos Administrativos, docentes e comunidade;
- Propor a Semana Filosófica, com palestras e debates aberta ao público sobre os mais diversos temas a fim de fomentar a reflexão e o pensamento crítico;
- Incentivar a prática de outras modalidades esportivas;
- Promover a oferta de cursos profissionalizantes que atenda as demandas da comunidade, (tais como: eletricista e secretariado);
- Promover o primeiro curso da norma regulamentadora 10, que contempla alunos dos cursos de Eletrotécnica e Automação e é indispensável para o exercício da profissão;
  - Desenvolver a Escola aberta aos alunos do município, mediante um projeto de ação com a Comunidade Regional;
- Promover aulões preparatórios para o vestibular do IFSul, bem como aulas preparatórias para o vestibular e ENEM.

- Promover a adequação e organização dos espaços a fim de que haja um local específico para os alunos se alimentarem (com pia, mesa, cadeiras, micro-ondas e geladeira), e locais adequados para o estudo e realização dos trabalhos escolares (mais bancos, mesas e cadeiras no saguão dos prédios).
- Procurar melhorar a infraestrutura de acesso à internet do Campus;
- Incentivar a realização de visitas técnicas, uma vez que tais são importantes para formação profissional dos educandos;
- Avaliar e desenvolver políticas e práticas que venham a garantir a permanência e diminuir a evasão no IFSul Camaquã;
- Fortalecer e incentivar a participação dos estudantes no Grêmio Estudantil;
- Incentivar a participação dos alunos nas decisões tomadas na escola, pois “a democracia deve fazer parte do ambiente estudantil”.

**#IFSulparaTodos**

Nos acompanhe nas redes sociais:

