



PROGRAMA DA CHAPA

“GALLI: AÇÃO & RESULTADO”

QUEM SOMOS

Direção geral do campus: Rafael Galli

Direção de Ensino: Daniele Veiras

Direção de Administração e Planejamento: Hélio Mandeco

Direção de Pesquisa e Extensão : Rogério Weymar

Chefia da Formação Geral: Tereza Duarte

Chefia da Graduação e Pós-graduação: Lisiane Ramires

Chefia do Ensino Técnico: Gladimir Pinto da Silva

O QUE NOS UNIU

O grupo que se aglutinou em torno da chapa GALLI: AÇÃO & RESULTADO tem em vista as potencialidades do IFSUL, muitas das quais subexploradas, diante das urgentes demandas de desenvolvimento do estado e do país. Nesse sentido, a partir de diferentes visões, o grupo unificou-se com base num programa comum, cuja ênfase está na valorização das pessoas, tanto como seres relacionais, quanto em sua condição de servidor público. No eixo desse programa se encontra a otimização de recursos humanos e materiais, visando a uma melhor prestação de serviços, internos e externos, bem como seguindo a ideia de que a produção de conhecimento é um fator não só de desenvolvimento científico e tecnológico, mas também social.

SOB QUE PERSPECTIVA

A perspectiva da qual partimos é bastante objetiva: colher das pessoas o que elas têm de melhor, buscando valorizar a contribuição de cada um para o bem de todos a fim de, na medida do possível, colocar as pessoas onde podem realizar e realizar-se.

OBJETIVOS

- Enfrentar as possíveis dificuldades financeiras com criatividade, racionalização de recursos e ações de sustentabilidade;
- humanizar as relações no ambiente de trabalho como meio para alcançar, não só maior produtividade, mas também como fim, isto é, para valorizar as pessoas. Enfim, gerir coisas, ouvir pessoas, decidir com todos, com vistas à realização pessoal e cumprimento da vocação de uma instituição de educação da natureza do IFSUL;
- estimular, viabilizar e democratizar o acesso, as meios e os fins do ensino, pesquisa e extensão, entendendo o importante papel do IFSUL para o desenvolvimento do país;
- integrar e unir pessoas e setores para obter mais eficiência e eficácia nos processos pedagógicos, administrativos e institucionais.

CONCEPÇÃO DE GESTÃO

Para o grupo GALLI: AÇÃO & RESULTADO, administrar é gerir coisas para o benefício das pessoas e conversar com elas para obter a maior eficácia possível das ações e das técnicas. Assim, a marca registrada de nossa gestão será o diálogo.

PRINCÍPIOS

Transparência: A transparência como princípio administrativo está descrita desde a Declaração dos Direitos do Homem e do Cidadão (1789), que em seu Art. 15 afirmava: “A sociedade tem o direito de pedir contas a todo agente público de sua administração”. A Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, promulgada pelo Decreto Presidencial nº 5.687, de 31 de janeiro de 2006, estabelece que “tendo em conta a necessidade de combater a corrupção, cada Estado parte, em conformidade com os princípios fundamentais de sua legislação interna, adotará medidas que sejam necessárias para aumentar a transparência em sua administração pública”.

Participação: A participação é um princípio democrático, não só da democracia em geral, mas especificamente de um tipo de democracia que articula a possibilidade de opinião à decisão, pois uma representatividade que, em alguma medida, não delibera, pode acabar por ser apenas retórica.

Humanização: Tendo em vista uma visão humanizadora de gestão, é preciso transformar o local de trabalho em um espaço de boa convivência, aprendizado criativo e realização pessoal, uma vez que, especialmente, uma instituição de ensino prepara pessoas para cuidar de pessoas. As coisas são para as pessoas e não o inverso. Desta maneira, todas as coisas são baratas em função do valor das pessoas. Toda a atividade laboral deve, pois, buscar harmonizar aquilo que doa com seu esforço pessoal e profissional e aquilo que a sociedade e o Estado lhe retribuem em bem-estar e reconhecimento.

Eficiência e eficácia: Considerando que a proposta da chapa “Galli: Ação & Resultado” possui, em função de seu planejamento de ações, metas determinadas, conclui-se que sem os meios não se atingem os fins. É possível, contudo, mesmo dispondo dos meios e dos recursos (caminho para a eficiência) não atingir as metas (o resultado, a eficácia). Assim é que a fidelidade desses dois princípios da administração pública são essenciais para uma gestão responsável.

AÇÕES

- Incentivar a pesquisa em todos os níveis de ensino, no que se incluem os servidores técnico-administrativos, desburocratizando os processos correspondentes;
- racionalizar recursos;
- democratização das instâncias decisórias a partir da ampla participação dos servidores. Ouvir é uma ação afirmativa para fazer;
- incentivar e viabilizar a pesquisa inter, multi e transdisciplinar, visando melhor aproveitamento dos três segmentos;
- reorganizar o espaço do *campus* (auditórios e salas de aula), assim como a piscina, transformando-a numa área de convivência, eventos e exposições;
- estimular, oportunizando estrutura necessária, as ações inclusivas;
- manter plantões da gestão nos três turnos;
- promover a realização de cursos, palestras, seminários e/ou eventos culturais visando a discussão de temas da atualidade, pois sendo o IFSUL organização geradora de conhecimento, pode contribuir para diagnosticar e buscar as respectivas soluções;
- integrar as escolas de ensino fundamental e o *campus*, objetivando que os alunos conheçam os cursos oferecidos;
- melhorar a infraestrutura do Gabinete Médico e Odontológico;
- revitalizar o audiovisual, com equipamentos e cursos de capacitação para servidores e estagiários do setor;
- reformar o auditório principal;
- facilitar a mobilidade interna, construindo o mapa institucional, sinalizando caminhos e identificando setores.
- criar uma editora institucional;
- construir junto à comunidade o mapeamento de processos administrativos e atividades relacionadas;

- incentivar a participação de servidores e alunos em seminários, reuniões e palestras;
- revitalizar a comunicação do *campus*, interna e externamente, criando um setor que centralize o fluxo de informações;
- apresentar, periodicamente, relatórios à comunidade, demonstrando as ações implementadas e suas respectivas justificativas;
- fornecer atenção especial aos serviços terceirizados, elaborando contatos e realizando licitações envolvendo servidores que possuam domínio na área em questão;
- resgatar a identidade do IFSUL - câmpus Pelotas, junto às entidades representativas da sociedade civil e comunidade em geral, criando um departamento de marketing;
- promover estratégias de segurança que permitam maior tranquilidade à comunidade do câmpus, interna e externamente;
- viabilizar projeto que gratifique coordenadores de área física e pedagógica de forma equivalente;
- reativar as atividades da Fundação;
- instaurar fóruns permanentes para os três segmentos da comunidade escolar, visando, em especial, a comunicação dos projetos de ensino, pesquisa e extensão.

METAS

- Enfrentar as possíveis dificuldades financeiras com criatividade, racionalização de recursos e ações de sustentabilidade;
- humanizar as relações no ambiente de trabalho como meio para alcançar, não só maior produtividade, mas também como fim, isto é, para valorizar as pessoas. Enfim, ouvir pessoas, decidir com todos, com vistas à realização pessoal e cumprimento da vocação de uma instituição de educação da natureza do IFSUL, que é produzir saberes para ajudar a aplicá-los às necessidades sociais;
- estimular, viabilizar e democratizar o acesso, os meios e os fins do ensino, pesquisa e extensão, entendendo o importante papel do IFSUL para o desenvolvimento do país;
- integrar pessoas e setores para obter mais eficiência e eficácia nos processos pedagógico, administrativo e institucional.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com base em ações simples, mas de impacto, ouvindo e debatendo projetos e decisões com a comunidade escolar, a gestão GALLI: AÇÃO & RESULTADO intenciona não apenas realizar um bom mandato, valorizando servidores, qualificando a pesquisa, ensino e extensão, mantendo,

recuperando e ampliando a infraestrutura da Instituição, mas também deixar um legado de transparência e compromisso social.