



**Flávio**  
**reitor ifsul**

Dialogar para construir.

## Eixo I – Ensino, Pesquisa e Extensão

*Trabalhar na prática a indissociabilidade deste tripé, ou seja, todos contribuem para que o estudante possa desenvolver suas construções de conhecimento, sejam intelectuais, sociais, culturais, cidadãos, entre outras.*

- Focar na Missão do IFSul - "Implementar processos educativos, públicos e gratuitos, de ensino, pesquisa e extensão, que possibilitem a formação integral mediante o conhecimento humanístico, científico e tecnológico e que ampliem as possibilidades de inclusão e desenvolvimento social."
- Criar mecanismos de avaliação das ações de ensino, pesquisa e extensão.
- Capacitar servidores para realizar projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Promover a revisão de critérios de seleção dos editais de ensino, pesquisa e extensão, para financiamento de projetos, participação de eventos, afastamento pós-graduação, entre outros.
- Incentivar a criação de projetos de integração de ensino, pesquisa e extensão.
- Acompanhar indicadores educacionais da Instituição.
- Acompanhar Egressos, como uma das formas de verificação da qualidade de ensino e realinhamentos nos Projetos Pedagógicos de Cursos.
- Reavaliar a utilização do Q-acadêmico.
- Repensar do ensino integrado em todo o IFSul, com a participação de servidores e estudantes no processo.
- Promover ofertas cursos presenciais e a distância de preparação ao processo seletivo do IFSul, como forma de qualificar os candidatos e os deixando mais aptos as necessidades dos cursos pretendidos.
- Criar projeto institucional para divulgação e apresentação dos cursos ofertados pelo IFSul, em consonância com as várias ações já desenvolvidas pelos Câmpus, onde poderão constar projetos como, por exemplo: Feira de Profissões; Visitação de Escolas e comunidades atendidas; entre outras.
- Apresentar um catálogo de cursos atrativos para que os estudantes possam entender melhor a proposta de cada curso, utilizando, por exemplo, vídeos e animações.
- Pensar a evasão e retenção no sentido do ser humano e não apenas como números.
- Criar projetos que incentivem o empreendedorismo.
- Incentivar o uso de estratégias de aprendizagem que contextualizem o dia-a-dia dos estudantes.
- Criar projetos que incentivem os estudantes a permanecerem mais tempo dentro do IFSul.
- Criar Olimpíadas do Conhecimento, por área, como forma de incentivar a busca do aperfeiçoamento do conhecimento.
- Lançar edital de financiamento para projetos de ensino.
- Apoiar programas de incentivo para a realização de projetos de Extensão com efetiva participação dos estudantes.
- Aumentar as parcerias com o mundo do trabalho, para facilitar o encaminhamento dos egressos.
- Incentivar projetos que beneficiem as comunidades onde estamos inseridos, com a execução pelos próprios estudantes do IFSul, como forma de retorno à sociedade que nos mantém.
- Incentivar a criação, de pelo menos um grupo de pesquisa, em cada campus do IFSul e credenciá-lo na CAPES. Nos Câmpus que já tiverem grupos formalizados apoiar a sua consolidação.
- Apoiar a participação dos grupos de pesquisa em editais de financiamento externos da Instituição.
- Incentivar parcerias com Institutos/Universidades/Centros de Pesquisa, em especial aqueles no entorno geográfico de cada Câmpus, buscando a união de forças para gerar "Vales do Conhecimento".
- Motivar a utilização da Educação a Distância como forma de oferta de cursos institucionais, independentes de financiamentos externos.
- Utilizar a Educação a Distância como ferramenta de apoio à Educação Presencial.
- Implementar a utilização de novas tecnologias educacionais no processo de ensino.

## **Eixo II – Valorização de Servidores e Estudantes**

*Valorização das construções dos estudantes e das melhorias da qualidade de condições de trabalho dos servidores.*

- Criar um sentimento de bem querer pelo IFSul, como Instituição que pode e deve transformar vidas.
- Propiciar um sentimento de pertença e protagonismo de servidores e estudantes ao IFSul, chamando-os a participar mais ativamente dos rumos da Instituição.
- Organizar um acolhimento Institucional a novos estudantes e servidores em parceria com os Câmpus.
- Estimular campanhas de cuidados com a saúde física e mental de estudantes e servidores.
- Capacitar servidores novos, apresentando a estrutura de funcionamento do IFSul, assim como seus direitos e deveres.
- Criar programa de preparação para a aposentadoria de servidores.
- Incentivar o protagonismo do estudante na sua própria construção do conhecimento.
- Incentivar e apoiar a participação cidadã dos estudantes, em especial nas diversas formas de representação, como Grêmios Estudantis, Centros Acadêmicos, Conselhos, Grupos de Estudo, entre outros.
- Criar oficinas de aprendizagem/reflexão de metodologias de ensino.
- Buscar ampliar as políticas de assistência estudantil do IFSul.

## **Eixo III – Integração**

*Propostas que visam a integração entre todos os que compõem a nossa comunidade acadêmica.*

- Criar o programa "IFSul de Portas Abertas" para receber as comunidades da área de atuação de cada Câmpus, assim como familiares de servidores e estudantes, mostrando o que de bom produzimos em nossa Instituição.
- Incentivar parcerias entre instituições públicas e órgãos representativos das áreas de abrangência do IFSul.
- Incentivar encontros, oficinas, grupos temáticos e atividades culturais, como forma de integração e valorização das potencialidades da comunidade acadêmica, abrindo espaços para a diversidade existente em nossa Instituição.
- Promover campanhas unificadas do IFSul, como por exemplo: IFSul limpo é o que ninguém suja; Valorização e Respeito ao Ser Humano; entre outros.
- Incentivar a criação de fóruns por área do conhecimento no ensino, pesquisa, extensão e gestão.
- Implementar aplicativo para dispositivos móveis com informações gerais e ações desenvolvidas no IFSul, como mais uma forma de comunicação com a comunidade acadêmica.
- Motivar a integração através do conhecimento da importância do trabalho de cada servidor do IFSul, através de visitas aos setores/departamentos/coordenadorias, encontros de confraternização, palestras sobre atividades desenvolvidas, reportagens sobre as funções dos setores/departamentos/coordenadorias.
- Popularizar uma identidade visual do IFSul, através de uma "grife" de roupas e outros materiais.
- Aproveitar os potenciais de conhecimento dos servidores nos Câmpus e Reitoria, para execução de projetos de interesse do IFSul, como por exemplo nas áreas de TI, Planejamento, Obras, Gestão, entre outros.
- Criar a Semana do Servidor, como forma de capacitação e integração.
- Trabalhar a visibilidade institucional junto às comunidades onde estão inseridos os Câmpus.

## Eixo IV – Gestão

### *Propostas que visam o aperfeiçoamento dos processos de gestão do IFSul.*

- Utilizar estratégias e capacitar para a gestão de processos e projetos.
- Conceber a Reitoria como uma motivadora e organizadora das políticas institucionais.
- Buscar a desburocratização dos processos internos do IFSul.
- Estruturar uma central de apoio às comissões internas da Instituição, como CPPD, CPA, Comissão de Ética e CIS.
- Criar mecanismos de diagnóstico para as atividades desenvolvidas no IFSul, como forma de verificar o que está indo bem e o que precisa ser aperfeiçoado.
- Fortalecer a FAIFsul, para torná-la forte e poder desempenhar seu verdadeiro papel de apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Implementar o projeto "Conversando com o Reitor", com visitas aos Câmpus para diálogos com a comunidade acadêmica (estudantes, servidores, terceirizados e gestão).
- Definir investimentos em conjunto com o Colégio de Dirigentes.
- Continuar a defesa dos editais de remoção.
- Promover a criação de edital para seleção de servidores TAs para afastamento de pós-graduação.
- Reorganizar a Intranet para facilitar o acesso a informações pelos servidores.
- Consultar a comunidade acadêmica nos Câmpus que não tem cinco anos de funcionamento e que ainda não terão eleições para direção, para indicação de seus gestores.
- Buscar a adoção consensual de padronização das tecnologias, sistemas e serviços de TI, com ampliação de sua capacidade de execução.
- Criar uma Câmara de Administração e de Planejamento, de atuação propositiva, sendo um ambiente destinado à resolução de questões práticas comuns à administração dos Câmpus e da Reitoria, visando à troca de experiências, pois, muitas vezes, a solução adotada por um poderá auxiliar os demais.
- Adotar rotinas que priorizem procedimentos unificados, como, por exemplo, processos licitatórios com a definição de qual Câmpus ou Reitoria ficará responsável pela realização de determinada demanda comum à Instituição.
- Disponibilizar informações relativas aos repasses financeiros dos Câmpus/Reitoria, contendo a divulgação mensal dos dados gerais do valor liquidado e do efetivo repasse financeiro para a quitação das obrigações.
- Defender a continuidade das 6 horas diárias dos TAs.



# um pouco da trajetória de Flávio Nunes

Ao escrever minha trajetória percebi, mais ainda, a importância da educação como forma de possibilitar uma transformação de vida. Realizei meus estudos de ensino fundamental em escolas públicas municipal e estadual, mas o grande salto de qualidade veio com o ensino médio na Escola Técnica Federal de Pelotas (ETFPEL), hoje

Câmpus Pelotas do IFSul, onde fiz o curso de Eletrônica. Minha trajetória como professor iniciou-se em 13 de março de 1992, quando comecei a trabalhar na ETFPEL, selecionado mediante concurso público. A área de conhecimento com que trabalhava era a Informática. Uma grande realização minha, de poder retornar para a instituição que me abriu tantas portas de conhecimento e onde poderia retribuir o que tantos servidores da educação fizeram em minha formação acadêmica.

Hoje ao ver ex-estudantes como colegas de IFSul, ao encontrar ex-estudantes trabalhando nas suas áreas de formação, ao passar por pessoas que te cumprimentam com um "oi, professor", percebo como valeu esta escolha, como valeu todo esse aprendizado e esforço.

Em 2006 começo a participar da implantação do Câmpus Passo Fundo, onde permaneci até 2009, desempenhando a função de Gerente de Ensino do Câmpus. Em 2009 retornei a Pelotas para participar da gestão da Reitoria do IFSul. Em dezembro de 2014, fui nomeado vice-reitor do IFSul, cargo recém criado na nova estrutura institucional, onde permaneci até julho de 2015. Terminando assim um ciclo de atividades na gestão da instituição.

Este período de gestão na reitoria do IFSul, foi muito produtivo, conheci de forma detalhada o funcionamento da estrutura organizacional e procurei sempre ajudar a todos que me procuravam, para qualquer tipo de informação ou solicitação, fazendo o que estava ao meu alcance para a busca de soluções.

Hoje estou lotado no Câmpus Pelotas, ministrando aulas nos cursos superiores de Licenciatura em Computação e Tecnologia em Sistemas para Internet, como também a disciplina de Informática Básica em outros cursos.

Ao me colocar como candidato a reitor do nosso IFSul conto com o teu apoio.

*Um abraço a todos os amigos, colegas e estudantes!*

## Princípios da Gestão

Respeito ao ser humano

Foco no estudante

Diálogo permanente

*"Eu, Valente, dou meu apoio ao professor Flávio por ter compromisso com melhorias para os alunos, servidores, terceirizados e nossa instituição. Voto Flávio para Reitor!"*

**Eder Valente**

Servidor Público - Câmpus Pelotas

*Estamos, novamente, prestes a escolher nosso Reitor, que ele seja: comprometido, presente, competente, humanitário, de caráter ilibado, experiente e justo, dentre outros atributos. A reunião destes adjetivos remetem ao Flávio que já os demonstrou, por diversas vezes. Por isso, nosso voto tem que ser para ele*

**Antônio Brod**

Servidor Público - Câmpus Pelotas

*"Votarei em Flávio Nunes porque o considero uma pessoa com valores muito bem definidos e identificáveis, dentre eles ética, integridade, paciência, educação e acima de tudo respeito ao próximo e perseverança."*

**Marilice Chapper**

Servidora Pública - Câmpus CAVG

*"Apoio Flávio para reitor porque ele prioriza o respeito à diversidade, defendendo uma instituição para todos, pautada no diálogo e incentivando a participação de toda comunidade nos processos de gestão."*

**Leticia Santos da Silva**

Servidora Pública - Câmpus Bagé

*"Eu apoio o Flávio porque ele representa a esperança de um IFSul mais humanizado. Além da coerência e da competência, sua atitude acolhedora, focada no aluno e no respeito aos colegas, faz resgatar em nós o orgulho de pertencer a uma Instituição que forma e transforma vidas."*

**Daniela Volz**

Servidora Pública - Reitoria

[www.flavioreitor.com.br](http://www.flavioreitor.com.br)



[contato@flavioreitor.com.br](mailto:contato@flavioreitor.com.br)



[@flavioreitor](https://www.instagram.com/flavioreitor)



[53 98117-9246](https://api.whatsapp.com/send?phone=53981179246)



[/flavioreitor](https://www.facebook.com/flavioreitor)